का.जि.प्र.का.द.नं. १००/०५९/६०

१४ साउन २०८२,
बुधबार
30 July, 2025
Wednesday

मूल्य रु. ५/-

मध्यान्ह
राष्ट्रिय दैनिक

ईपेपर हेर्न

वर्ष २३, अंक १७८ । पृष्ठ ८ | Madhyanha National Daily | www.madhyanhadaily.com

समाजवादी मोर्चामा दरार

मोर्चाका संयोजकसमेत रहेका नेत्र विक्रमचन्द 'विप्लव'बाट बैठकमा विघटनको प्रस्ताव आउनुले उनीहरूबीच दरार उत्पन्न भएको देखिन्छ

समाजवादी मोर्चामा गर्न नसकेका कुरा केलाउनेभन्दा पनि समीक्षा गर्दै मोर्चालाई अझ व्यवस्थित बनाउने र समाजवादसम्मको यात्रामा जान सकिने विषयमा बढी केन्द्रित भएका छौं

■ **वामदेव गौतम**
वरिष्ठ नेता, नेकपा एस

जीवन शर्मा/मध्यान्ह
काठमाडौं, १३ साउन ।

कम्युनिष्ट तथा वामपन्थीदलबीच सहकार्य हुँदै पार्टी एकतासम्मको योजनासहित बनाइएको समाजवादी मोर्चामा दरार उत्पन्न भएको छ । मोर्चा गठनको उद्देश्य छाडेर पार्टीका नेताहरू मौसमी गतिविधिमा लागेपछि आपसी अविश्वास बढ्दै गएको हो ।

मोर्चाको सुरुवाती चरणमा सहभागी समाजवादी पार्टीका अध्यक्ष उपेन्द्र यादव यसअघि नै मोर्चाबाट बाहिरिएका थिए । संविधानको रक्षा, कार्यान्वयन, संशोधन र विकाससँगै शान्ति प्रक्रियाका बाँकी कामलाई पूर्णता दिँदै समाजवादको दिशामा अघि बढ्ने उद्देश्यका साथ बनाइएको मोर्चालाई खासगरी मोर्चाको सबैभन्दा ठुलो दल नेकपा माओवादी केन्द्रका अध्यक्ष पुष्पकमल दाहाल 'प्रचण्ड'ले आफूअनुकूल चलाउँदै आएका छन् । »» पृष्ठ २ मा

अन्योलमा बागमती सरकार

जानकी पाठक/मध्यान्ह
काठमाडौं, १३ साउन ।

बागमती प्रदेश नेपाली कांग्रेसको संसदीय दलमा देखिएको आन्तरिक लडाइँले प्रदेश सरकार अन्योलमा परेको छ । नेपाली कांग्रेसको संसदीय दलमा बागमती प्रदेशका मुख्यमन्त्री बहादुरसिंह लामाले विश्वासको मत गुमाएसँगै प्रदेश सरकारमा अन्योलता छाएको हो ।

विश्वासको मतको पक्ष-विपक्षमा मतदान हुँदा लामाको पक्षमा १५ मत र विपक्षमा २२ मत खसेपछि लामा दलको नेताबाट हटे पनि मुख्यमन्त्री नछाड्ने गरी तयारीमा जुटेका छन् । संसदीय दलको नेता हुँदै बागमती प्रदेशको मुख्यमन्त्री हुने लाइनमा रहेका नेपाली कांग्रेस बागमती प्रदेशका सभापति इन्द्र बानियाँको पक्षमा २३ सांसदहरूले साथ दिने पक्का भएको छ । तर मुख्यमन्त्री लामाले पद नछोड्ने अडान राखेका छन् । पार्टी विधानअनुसार सरकारको नेतृत्व गर्ने हैसियत लामाले गुमाएका छन् । यद्यपि उनले मुख्यमन्त्री पद नछाड्ने अडान छोडेका छैनन् । संसदीय दलको नेताबाट हट्दैमा मुख्यमन्त्रीबाट राजीनामा दिनुपर्ने कारण नरहेको लामाले जिकिर गरे ।

लामा यसअघि २१ सांसदको हस्ताक्षरमा दलको नेता र मुख्यमन्त्री बनेका थिए । बागमती सरकारका मुख्यमन्त्री, मन्त्री र कांग्रेसका सांसदबीच पछिल्लो समय असन्तुष्टि चुलिएको थियो ।

त्यसै अनुरूप लामाको विपक्षमा यसअघि २१ सांसदको हस्ताक्षरसहित बानियाँले संसदीय दलमा अविश्वासको प्रस्ताव दर्ता गरेका थिए । अविश्वास प्रस्तावमा हस्ताक्षर रहेका कांग्रेसका प्रदेश सांसदहरू मीना पराजुली र माया श्रेष्ठले आफूहरूको असहमतिका बीच हस्ताक्षर गराइएको भन्दै लामाकै पक्षमा विज्ञप्ति निकाले पनि अन्ततः उनीहरूले पनि बाँनियाका पक्षमा मतदान गरेका छन् । कांग्रेस प्रदेश संसदीय दलको विधानमा 'पार्टीले »» पृष्ठ २ मा

राजाकालीन कानुन बदल्दै सरकार

पुराना ऐन खारेज गरेर नयाँ बनाउने कानुनका विषयहरूको प्राथमिकीकरण गरिएको छ । पहिलो चरणमा ४२ वटा विधेयक, दोस्रो चरणमा ४१ र तेस्रो चरणमा ३८ वटा विधेयक संसद्मा दर्ता गर्ने तयारी सरकारको छ ।

■ नेपाल कानुन व्याख्यासम्बन्धी ऐन २०१० संशोधन हुँदै ■ प्रहरी ऐन २०१२ खारेज गरिँदै ■ कर्मचारी सञ्चय कोष ऐन २०१९ बदलिँदै ■ नेपाल खानेपानी ऐन २०४६ संशोधन हुँदै

२०१० सालदेखिका ऐन विद्यमान छन् । राजा र पञ्चायत कालमा बनेका ऐन प्रचलनमा छन् । जसलाई समयाअनुकुल बदल्नेतिर सरकार केन्द्रित छ ।

■ **अजयकुमार चौरसिया**
मन्त्री, कानुन न्याय तथा संसदीय मामिला

दिवाकर अधिकारी/मध्यान्ह
काठमाडौं, १३ साउन ।

सरकारले समयाअनुकूल कानुन संशोधनको कार्यलाई प्राथमिकता दिने भएको छ । यस निम्ति कानुन न्याय तथा संसदीय मामिला मन्त्रालयले के कस्ता कानुन संशोधन गर्ने र के कस्ता विषयमा नयाँ कानुन बनाउने भनेर प्राथमिकीकरण नै गरेको छ ।

कानुन मन्त्रालयका सहसचिव मानबहादुर अर्यालका अनुसार चालू आर्थिक वर्षमा १ सय २१ वटा नयाँ कानुन बनाउने सरकारको लक्ष्य छ । यसका निम्ति सम्बन्धित मन्त्रालयलाई पत्राचारसमेत गरिएको छ ।

कानुन न्याय तथा संसदीय मामिलामन्त्री अजयकुमार चौरसिया २०१०/११ सालमा बनेका ऐनसमेत कार्यान्वयनमा रहेको बताउँछन् । कानुनमन्त्री चौरसिया भन्छन्, '२०१०/११ सालदेखिका केही ऐन कार्यान्वयनमा छन् । पञ्चायत कालमा बनेका ऐन पनि विद्यमान छन् । जसलाई हामी समयाअनुकूल परिमार्जन गर्नेतिर केन्द्रित छौं ।'

राजाकालीन कानुन बदल्ने नीतिअनुसार सरकारले प्रहरी ऐन २०१२ खारेज गर्नेगरी नेपाल प्रहरी विधेयक ल्याएको छ । गृहमन्त्री रमेश लेखकले १५ वैशाख २०८१ मा प्रतिनिधि सभामा दर्ता गरेको यो विधेयक हाल दफावार छलफलमा छ । प्रतिनिधि सभाअन्तर्गतको राज्य व्यवस्था तथा सुशासन समितिले विधेयकमाथि दफावार छलफल चलाइरहेको छ ।

सरकारले नेपाल कानुन व्याख्यासम्बन्धी ऐन २०१० लाई पनि बदल्न लागेको छ । यस निम्ति कानुन न्याय तथा संसदीय मामिला मन्त्रालयले विधेयकको मस्यौदा तयार पारेर प्रधानमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषदको कार्यालयमा पठाएको छ । मन्त्रिपरिषदको कार्यालयबाट अगाडि बढेर मन्त्रिपरिषदले स्वीकृत गरेपछि यो विधेयक संसद्मा दर्ताका लागि बाटो खुल्नेछ ।

कर्मचारी सञ्चय कोष ऐन २०१९ लाई पनि बदलिँदै छ । अर्थ मन्त्रालयले यससम्बन्धी विधेयकको मस्यौदा तयार पारेर अगाडि बढाएको छ ।

नेपाल खानेपानी ऐन २०४६ लाई पनि समयाअनुकूल बनाइँदै छ । खानेपानी मन्त्रालयले यसको मस्यौदा तयार पारेको छ ।

यिनै पुराना ऐन समयाअनकूल बनाउनेगरी सरकारले कानुन निर्माणलाई अगाडि बढाएको छ । कानुन न्याय तथा संसदीय मामिला मन्त्रालयका सहसचिव अर्यालका अनुसार पुराना ऐन खारेज गरेर नयाँ कानुन के कस्ता विषयमा बनाउने भनेर प्राथमिकीकरणसमेत गरिएको छ । पहिलो चरणमा ४२ वटा विधेयक, दोस्रो चरणमा ४१ वटा विधेयक र तेस्रो चरणमा »» पृष्ठ २ मा

मधेशका पूर्वप्रमुखविरुद्ध बलात्कार मुद्दा

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, १३ साउन ।

मधेश प्रदेशका पूर्वप्रमुख राजेश अहिराज भनिने राजेश झामाथि बलात्कार आरोपमा मुद्दा दायर भएको छ । साउन ४ मा पक्राउ परेका उनीमाथि प्रहरीको अनुसन्धान प्रतिवेदनका आधारमा मुद्दा दायर भएको हो ।

जिल्ला सरकारी वकिल कार्यालय काठमाडौंले मंगलबार काठमाडौं जिल्ला अदालतमा मुद्दा दायर गरेको जनाएको छ । उनलाई प्रहरीको अध्ययन प्रतिवेदनका आधारमा मुद्दा चलाउनुपर्ने देखिएको सहन्यायाधिवक्ता कार्यालय प्रमुख रामहरि शर्माले जानकारी दिए ।

बलात्कार कसुरमा २५ दिनसम्म हिरासतमा राखेर अनुसन्धान गर्ने म्याद थप भएको थियो । तर प्रहरीले आवश्यक अनुसन्धान गरेर अहिराजविरुद्धको मुद्दा नौ दिनमै अदालतमा लगेको हो । अन्य सामान्य अभद्र व्यवहारको कसुरमा समेत प्रहरीले २५ दिनसम्म हिरासतमा राखेर अनुसन्धान गरे पनि अहिराजको 'केस'मा छिटो अनुसन्धान भएको जिल्ला प्रहरी परिसर काठमाडौंले जनाएको छ ।

अहिराजले एक युवतीलाई बलात्कार गरेको आरोप छ । २०८१ जेठ ४ मा काठमाडौंको नयाँ बानेश्वरस्थित कोठामा अहिराजले बलात्कार गरेको भन्दै ती युवतीले प्रहरीमा उजुरी दिएकी थिइन् । डेरामा एक्लै बसेका बेला »» पृष्ठ २ मा

वैदेशिक रोजगार विशेष

कोरियामा ईपीएसमार्फत गएका श्रमिकको दर्दनाक पीडा सार्वजनिक

मध्यान्ह संवाददाता
सियोल, १३ साउन ।

दक्षिण कोरियाको दक्षिण जेओला प्रान्तको नाजुमा रहेको इँटा कारखानामा एक जना श्रीलंकाली पुरुषलाई फोर्कलिफ्टमा बाँधेर झुन्ड्याइएको घटना सार्वजनिक भएको छ । उक्त घटनासँगै रोजगार अनुमति प्रणाली (ईपीएस)मार्फत कोरिया जाने विदेशी कामदारले भोग्नुपरेको दर्दनाक अवस्था सार्वजनिक भएको भन्दै आन्तरिकरूपमा आक्रोश जगाएको कोरियाली सञ्चारमाध्यम दि कोरिया टाइम्सले उल्लेख गरेको छ ।

सो घटनाले कोरिया सरकारलाई रोजगार अनुमति प्रणाली (ईपीएस)मार्फत आएका विदेशी कामदारको अधिकार सुनिश्चित गर्न श्रम नीति नै पुनरावलोकन गर्न दबाब दिएको कोरियाली श्रम क्षेत्रका विज्ञहरूले बताएका छन् ।

रोजगारदाता परिवर्तन गर्न चाहने ती श्रीलंकाका मजदुरलाई कठोर यातना दिइएको थियो । दुर्व्यवहारको भिडियो भाइरल भएपछि राष्ट्रपति ली जे-म्युङले कमजोर कामदारहरूविरुद्ध गरिएको बर्बर मानव अधिकार उल्लंघनलाई कडा दण्ड दिने वाचा गरेका छन् ।

विज्ञहरूले सो घटनाले रोजगार अनुमति प्रणालीको गहिरो कमजोरीलाई उजागर गरेको बताएका छन् । ३१ वर्षीय ती श्रीलंकाका कामदारले डिसेम्बर महिनामा रोजगारीका लागि भर्ना भएपछि महिनौंसम्म मालिकको मौखिक दुर्व्यवहार सहनुपरेको बताइएको छ । स्वदेश फर्किएपछि घर किन्न र आफ्नी प्रेमिकासँग विवाह गर्न पैसा बचत गर्ने आशामा अपमानका बाबजुद मौन बसेको, तर भावनात्मक पीडा सहन नसक्दा अन्ततः अधिकारवादी समूहसँग मद्दत माग्नुपरेको ती कामदारले बताएको कोरियाली सञ्चारमाध्यमले उल्लेख गरेका छन् । अधिकारकर्मीहरूले कोरियाको हालको ईपीएस संरचनाले आधुनिक समयको दासता जस्तै »» पृष्ठ २ मा

VACANCY ANNOUNCEMENT
One of the leading Manpower Recruitment company in Lalitpur is seeking for following applicant.
Public Relation Officer (PRO) - 2 (Male/Female)
Salary Negotiable
Requirements:-
★ Minimum 3 Years Experienced in Related Fields.
Send Your CV at info@agurkha.com
Call Us at +977- 9851334022, 9849450264
APPLIED GORKHA SOLUTIONS PVT. LTD. Lic No. 1739/081/082
P.O. Box 8975 EPC 2568 (Behind Namaste Petrol Pump) Ring Road, Gwarko 07, Lalitpur, Nepal
Tel No: +977-1-5201810, 5201811, Web: www.agurkha.com

VACANCY ANNOUNCEMENT
A leading foreign recruitment agency in Kathmandu is seeking for the following position urgently.
◆Public Relation Officer (PRO) - 5 (Male/ Female)
Requirement - More than 5 years of Experience in Manpower Field.
Attractive Salary
9823486681
9819779867
hr@mobhiraservices.com
Mobhira Recruitment Consultancy Services (P.) Ltd.
Chakrapath, Kathmandu, Nepal.
Phone No: 01-4378842, 4378936.
श्रम इजाजत नं. १४६९/०७४/०७५

कर्मचारी आवश्यकता
यस कम्पनीलाई निम्न कर्मचारीहरु आवश्यक भएको हुँदा अनुभवी व्यक्तिहरुले आफ्नो योग्यताको प्रमाणपत्रका साथ सम्पर्क गर्नुहोला ।
HR Officer - 2 (Male/Female)
★ Experienced in Hospitality, Facilities Management & Construction.
Document Controller - 2 (Male/Female)
★ Experienced in Computer Skills.
★ 3 years work experienced in related fields.
★ Good speak English Should be studies English medium School
Public Relation Officer - 2 (Male/Female)
★ Experienced in Hospitality, Facilities Management & Construction.
Drop your CV at Poc@lifelineoverseas.com
LifeLine Overseas Pvt. Ltd.
लाईफ लाईन ओभरसिज प्रा. लि.
श्रम इजाजत पत्र नं.: ३३७/०५९/०६०
गोगंबु, काठमाडौं, नेपाल, फोन नं. ०१-५९०४२८८, ५९०४५२२, ५९०३६४१

मध्यान्ह
www.madhyanhadaily.com
१४ साउन २०८२ बुधबार
30 July 2025, Wednesday

सरकारले स्वीकृति नदिँदा स्वास्थ्य क्षेत्रमा जनशक्ति थप्ने योजना अलपत्र

काठमाडौं/मस– स्वास्थ्यमन्त्री प्रदीप पौडेलले सरकारले स्वीकृति नदिँदा स्वास्थ्य क्षेत्रमा आवश्यक जनशक्ति थप्ने योजना अलपत्र परेको बताएका छन्।

मंगलबार काठमाडौंमा आयोजित एक कार्यक्रममा मन्त्री पौडेलले आफू मन्त्री बनेपछि तीन पटक जनशक्ति थप्ने प्रस्ताव मन्त्रिपरिषद्मा लगे पनि कुनैपनि प्रस्ताव स्वीकृत नभएको गुनासो गरे।

उनका अनुसार हाल संघीय अस्पतालहरूमा जम्मा २,६०० जना मात्र स्वास्थ्यकर्मी कार्यरत छन्। उपत्यकाबाहिरका अस्पतालहरूमा त आवश्यक जनशक्तिको एक तिहाई मात्र पुगेको अवस्था रहेको मन्त्री पौडेलले बताए।

स्वास्थ्य मन्त्रालयमा २०४८ सालपछि कुनैपनि दरबन्दीसम्बन्धी ओएनएम (अर्गनाइजेसन एन्ड म्यानेजमेन्ट) प्रक्रिया अगाडि नबढेको बताउँदै उनले हालै गरिएको ओएनएम सर्वेक्षणमा देशभर करिब ९० हजार जनशक्ति आवश्यक देखिएको उल्लेख गरे।

त्यसअनुसार, ६० हजार स्थानीय तहका अस्पतालका लागि, १५ हजार संघीय र १५ हजार प्रदेश अस्पतालका लागि आवश्यक दरबन्दी प्रक्षेपण गरिएको थियो।

स्वास्थ्य मन्त्रालयले चालु आर्थिक वर्षमा ३० हजार जनशक्ति थप्ने लक्ष्यसहित ओएनएम प्रस्ताव मन्त्रिपरिषदमा पठाएको भए पनि हालसम्म स्वीकृति नपाएको उनले जानकारी दिए।

मन्त्री पौडेलले डडेलधुरा जस्ता दुर्गम स्थानमा दरबन्दी भए पनि स्वास्थ्यकर्मीहरू जान नचाहने, पठाउँदा पनि आदेश नमानेर काठमाडौंमै बस्ने प्रवृत्तिले जनशक्ति व्यवस्थापनमा थप समस्या उत्पन्न भएको बताए।

'डडेलधुराको ११ जनाको दरबन्दीमा स्थायी रूपमा मात्र एक जना छन्। उपत्यकाभित्र ७०-७५ प्रतिशत जनशक्ति भए पनि बाहिर ३३ प्रतिशत पनि छैन,' उनले भने।

त्यस्तै, उनले स्वास्थ्य संस्थाहरूमा पर्याप्त जनशक्ति भएमा प्राकृतिक प्रकोप वा आपत्कालिन परिस्थितिमा तुरुन्त सेवा दिन सकिने स्पष्ट पारे।

पौडेलले अन्य मन्त्रालय जस्तै गृह तथा रक्षा मन्त्रालयजस्तै स्वास्थ्य मन्त्रालयमा पनि कडिकडाउ र कार्यान्वयनको संयन्त्र बलियो हुनुपर्नेमा जोड दिए।

उनले सरुवा आदेश नमान्ने र 'नम्स' (राष्ट्रिय मानव संसाधन व्यवस्थापन प्रणाली) नै लागू नहुने अवस्थालाई तत्काल सुधार गर्नुपर्ने आवश्यकता औंल्याए। मन्त्री पौडेलले स्वास्थ्य क्षेत्रमा लगानी र संरचना सुधार नगर्दासम्म देशभरका अस्पतालहरू पूर्ण क्षमतामा सञ्चालन गर्न नसकिने बताएका छन्।

हदबन्दी मिचेर राखिएका जग्गा सरकारको स्वामित्वमा ल्याउँछौं : मन्त्री अधिकारी

काठमाडौं/मस– भूमि व्यवस्था, सहकारी तथा गरिबी निवारणमन्त्री बलराम अधिकारीले विगतमा गठन गरिएका भूमि आयोगहरूले अपेक्षित अधिकार नपाउँदा काम प्रभावकारी हुन नसकेको स्पष्ट पारेका छन्।

प्रतिनिधि सभाअन्तर्गत कृषि, सहकारी तथा प्राकृतिक स्रोत समितिको बैठकमा भूमिसम्बन्धी विधेयकमाथिको छलफलमा उठेका प्रश्नहरुको जवाफ दिँदै मन्त्री अधिकारीले सुकुम्वासी, भूमिहिन दलित र अव्यवस्थित बसोबासीलाई जग्गा उपलब्ध गराउने कुरामा भएको कानुनी अड्चन फुकाउन ऐन संशोधन गर्न लागिएको बताए।

भूमिहिनहरुको वर्गीकरणको अधिकार स्थानीय सरकारलाई भएको उल्लेख गर्दै पालिकाले गर्ने वर्गीकरणका आधामा जग्गा उपलब्ध गराउने विषयमा सरकार स्पष्ट रहेको मन्त्री अधिकारीको भनाइ छ।

कुनै पालिकाले भूमिहिनहरुको वर्गीकरण गरेर नपठाएको अवस्थामा त्यस्तो पालिकामा काम गर्न नसकिने उनको भनाइ छ। उनले हदबन्दीभन्दा बढी जग्गा भएका कम्पनीहरुको नाममा रहेको जग्गा स्वतः सरकारको नाममा आउने स्पष्ट पारे। हदबन्दीभन्दा बढी जग्गा कुनैपनि हालतमा बिक्री गर्न नपाइने स्पष्ट कानुनी व्यवस्था गर्नुपर्ने उनको भनाइ छ।

ऐन कार्यान्वयन भएपछि भूमि समस्या समाधान आयोगले आफ्नो काम सुरु गर्ने र यही आयोगलाई अन्तिम आयोगको रूपमा स्थापना गर्ने सरकारको योजना रहेको मन्त्री अधिकारीको भनाइ छ। समितिले विधेयकमाथि संशोधनकर्ता सांसदहरुसँग छलफल सकाएको छ। बुधबारदेखि विधेयकमाथि दफावार छलफल हुने उनको भनाइ छ।

मिडिया काउन्सिल विधेयक पुनर्लेखन गर्न सरोकारवालाको माग

काठमाडौं/मस– प्रतिनिधि सभाको शिक्षा, स्वास्थ्य तथा सूचना प्रविधि समितिको बैठकमा मिडिया काउन्सिलसम्बन्धी विधेयकमाथिको छलफलमा सहभागी सरोकारवालाहरूले विधेयकलाई पुनःलेखन गर्नुपर्ने माग गरेका छन्।

विधेयकमा स्पष्टता, स्वतन्त्रता र उत्तरदायित्वको खाका नदेखिएको भन्दै उनीहरूले संशोधन होइन, पुनःलेखन नै आवश्यक रहेको तर्क गरेका छन्।

गोरखापत्र संस्थानका कार्यकारी अध्यक्ष विष्णु सुवेदीले मिडियालाई नियन्त्रण होइन, मर्यादित र समाजप्रति उत्तरदायी बनाउने सोचबाट विधेयक निर्देशित हुनुपर्ने धारणा राखे। उनले प्रेस काउन्सिल नेपाललाई सरकारले विगतमा नियन्त्रणका हतियारका रूपमा प्रयोग गरेको आरोपसमेत लगाए।

न्यूज एजेन्सी नेपालका प्रबन्ध निर्देशक सविन धमलाले विधेयकमा मिडिया काउन्सिलको प्रशासनिक, आर्थिक र संरचनात्मक स्वायत्तता स्पष्ट नभएको भन्दै पुनःलेखनको माग गरे। उनले काउन्सिललाई नियमन र अनुगमनका साथै शैक्षिक तथा बौद्धिक गतिविधि गर्न सक्ने अधिकारसमेत दिनुपर्नेमा जोड दिए।

हिमालय टेलिभिजनका सम्पादक राजेन्द्र बानियाँले प्रेस परिचयपत्रको दुरुपयोगबारे चासो व्यक्त गर्दै, काउन्सिललाई राजनीतिक संयन्त्र बनाउने प्रयासप्रति आपत्ति जनाए। उनले समाचार लेखेकै भरमा पत्रकार वा सञ्चारमाध्यमलाई कारबाही गर्न सकिने प्रवृत्तिको अन्त्य गर्नुपर्ने बताए।

बानियाँले कारबाही प्रक्रिया निष्पक्ष र परिस्कृत बनाउन आवश्यक रहेको भन्दै वर्तमान विधेयकले स्वतन्त्र पत्रकारिता कमजोर बनाउने संकेत दिएको उल्लेख गरे। छलफलमा सहभागी अधिकांश सरोकारवालाहरूले मिडिया काउन्सिललाई सरकार मातहत नभई पूर्णतः स्वतन्त्र, जवाफदेही र मर्यादित निकायका रूपमा विकास गर्नुपर्नेमा जोड दिए।

उनीहरूका अनुसार विधेयकको वर्तमान प्रारूपले मिडियाको स्वतन्त्रता र जनताको सूचनाको अधिकारमा प्रतिकूल असर पार्न सक्ने खतरा रहेको छ। त्यसैले विधेयक पुनःलेखन गरी पर्याप्त बहसपछि मात्र अघि बढाउन सुझाव दिइएको छ।

समाजवादी...

यसै विषयमा मार्चाका नेताबीच आन्तरिक द्वन्द्व चुलिँदै गएको नेताहरूले स्वीकार गरेका छन्।

मोर्चाको मंगलबार बसेको बैठकले उद्देश्यअनुरूप काम गर्न नसकेको निष्कर्ष निकालेको छ। बैठकमा मोर्चाका संयोजक नेकपाका महासचिव नेत्रविक्रम चन्द 'विप्लव'ले मोर्चाले उद्देश्यअनुसार काम गर्न नसकेको भन्दै यसको औचित्यमाथि नै प्रश्न उठाएका छन्। उनले काम गर्न नसक्ने अवस्थामा मोर्चा विघटन गर्दा हुने सुझाव अघि सारेका हुन्।

मंगलबार नेकपा एकीकृत समाजवादीको कार्यालय आलोकनगरमा बसेको समाजवादी मोर्चाको बैठकमा संयोजकसमेत रहेका विप्लवले विघटनको बाटो रोज्नुले मोर्चामा समस्या थपिएको छलफलमा सहभागी एक नेताले बताए। विप्लवको यस्तो प्रस्ताव आए पनि अन्य नेताहरूले मोर्चालाई व्यवस्थित गर्दै उद्देश्य प्राप्तिमा लाग्नुपर्ने विषयमा बढी छलफल भएको नेकपा एसका वरिष्ठ नेता वामदेव गौतमले बताए। यसअघि मोर्चा बैठकमा सम्मानित नेता झलनाथ खनाल सहभागी हुँदै आएका थिए। मंगलबारको बैठकमा भने वामदेव गौतम बैठकमा सहभागी भएका थिए। 'बैठकमा समस्याहरू पनि उठे,' गौतमले मध्यान्हसँग भने, 'गर्न नसकेका कुरा केलाउने भन्दा पनि समीक्षा गर्दै मोर्चालाई अझ व्यवस्थित बनाउने र समाजवादसम्मको यात्रामा जान सकिने विषयमा बढी केन्द्रित भयौं।'

विप्लवले भनेजस्तो तत्काल मोर्चा विघटन गर्दा राम्रो सन्देश नजाने माओवादी केन्द्र र एकीकृत समाजवादीका नेताहरूले विचार राखेको उनको भनाइ छ। विप्लवको प्रस्ताव अहिले नै कार्यान्वयन गर्नु उपयुक्त नहुने नेताहरूको निष्कर्ष छ।

'विप्लवजीले मोर्चामा समय दिने कुरामा पनि नेताहरूमा समस्या देखियो र हामीले भने जसरी गतिविधि गर्ने कुरामा पनि समस्या नै भयो,' बैठकमा विप्लवको भनाइ उद्धृत गर्दै एक नेताले भने, 'मोर्चा अहिले स्थगित गरौं।' तर, अरू नेताहरूले विप्लवको प्रस्ताव अस्वीकार गरे। तीन/तीन महिनामा संयोजक परिवर्तन गर्ने सहमतिसमेत नेताहरूले कार्यान्वयन गरेका छैनन्। बैठकले विप्लवलाई नै मोर्चाको संयोजक दोहोऱ्याएको छ।

नेपाल कम्युनिस्ट पार्टी (नेकपा)का प्रवक्ता खड्गबहादुर विश्वकर्माले मोर्चाका सबल पक्ष र दुर्बल पक्षको समीक्षा भएको भन्दै यसलाई प्रभावकारी बनाउन अझ सुदृढ गरेर अघि बढ्नुपर्ने निष्कर्ष निकालेको बताए। यसबीचमा भए गरेका काममा मोर्चा सफल रहेको उनको धारणा छ। 'जुन ढंगले गति लिनुपर्थ्यो, जनता र मोर्चामा सहभागी पार्टीका नेता कार्यकर्ता र इमानदार नेता कार्यकर्ताको अपेक्षालाई सशक्त काममा केही सीमा रहे,' विश्वकर्माले भने, 'जसकारण पछिल्ला दिनमा अलिकति प्रश्न उठेका छन्। अब निर्ममतापूर्वक सच्याउनेतिर लानुपर्नेमा हामी पुगेका छौं।' मोर्चाको कामको समीक्षा गर्दै आगामी दिनमा थप सशक्त बनाउन विचार मिल्नेहरूलाई मोर्चामा आबद्ध गराउने निर्णय भएको नेताहरूले बताएका छन्।

आफैं प्रधानमन्त्री हुँदा २०८० असार ४ मा सत्ताको प्रमुख सहयात्री दल नेपाली कांग्रेसलाई 'साइज'मा राख्न योजनाका साथ माओवादी केन्द्रका अध्यक्ष पुष्पकमल दाहाल 'प्रचण्ड'ले चार दलीय मोर्चा गठन गरेका थिए। सरकार टिकाउने अस्त्रका रूपमा हेरिएको मोर्चा प्रधानमन्त्री प्रचण्ड नेतृत्वको सरकार रहन्जेल निष्क्रिय थियो। गत वर्ष असार १७ मा संसद्का दुई ठुला दल नेपाली कांग्रेस र नेकपा एमालेबीच नयाँ सत्ता समीकरण बनेसँगै मोर्चालाई सशक्त बनाउने प्रयास भए पनि मोर्चाले खासै गतिविधि गर्न सकेको छैन। मोर्चालाई माओवादीसहितका केही कम्युनिस्ट पार्टीले आफू प्रतिकूलका घटनामा प्रयोग गर्नेबाहेक उद्देश्यअनुसार अघि बढ्न नसकेको मोर्चामा सहभागी दलका नेताहरूले नै टिप्पणी गर्दै आएका छन्।

संघीय संसद्मा रहेका तीन दल माओवादी केन्द्र, जनता समाजवादी पार्टी (जसपा), नेकपा (एकीकृत समाजवादी) र संसद् बाहिर रहेको नेत्रविक्रम चन्द 'विप्लव' नेतृत्वको नेपाल कम्युनिस्ट पार्टी मिलेर बनेको मोर्चाबाट उपेन्द्र यादव नेतृत्वको जसपा नेपाल भने बाहिरिएको छ।

नेकपा एमालेसँगको सत्ता सहयात्रमा अध्यक्ष प्रचण्ड प्रधानमन्त्री हुँदा ओली र प्रचण्डले यादव विदेश गएको मौका छोपेर जसपा फुटाएर अशोक राईलाई सरकारमा लगेर उपयोग गरेको प्रचण्डमाथि उपेन्द्र यादवको आरोप छ। प्रतिनिधिसभामा माओवादी केन्द्रको ३२, जसपाको १२ र एकीकृत समाजवादीको १० सिटसहित मोर्चामा ५४ सांसद थिए। पछि जसपा नेपाल फुटेर यादव मोर्चामा नरहेपछि अहिले मोर्चामा ४९ सांसद छन्।

अन्योलमा...

प्रदेश सरकार गठन गरेको अवस्थामा नेताका हैसियतमा नेतृत्व प्रदान गर्ने' उल्लेख छ।

तर लामाले त्यसलाई अस्वीकार गर्दै आफ्नो पक्षमा सदनमा बहुमत पुग्ने दाबी गर्दै आएको उनी निकटका सांसदहरू बताउँछन्।

संसदीय दलमा मंगलबार विश्वासको मत नपाएका मुख्यमन्त्री लामाले सरकार एउटा विषय र संसदीय दलको नेता अर्को विषय भएको बताएका छन्। 'मुख्यमन्त्री हुन दलको नेता चाहिँदैन, मलाई मुख्यमन्त्री पदबाट हटाउनुपर्ने कुनै आधार नै छैन,' उनले भने।

सांसदहरूको बहुमतले दलको नेता हटाइए पनि पद नछाड्ने लामाको अडानले अर्को मुख्यमन्त्री चयनका लागि समस्या उत्पन्न भएको छ। यस घटनाले कांग्रेसभित्र थप असहज परिस्थिति निम्तिएको नेताहरूले बताएका छन्। कांग्रेस सांसदले अर्को व्यक्तिलाई संसदीय दलको नेता चुनेको अवस्थामा समेत नयाँ मुख्यमन्त्री तत्कालै बनाउने सम्भावना कम छ। लामा संविधानको धारा १६८ (१) अनुसार एउटा दलको बहुमत नपुगेर सरकार नबनेपछि १६८ (२) अनुसार मुख्यमन्त्री बनेका थिए। कांग्रेसका ३७ र एमालेका २७ सांसदको समर्थनमा मुख्यमन्त्री बनेका लामाको विपक्षमा कांग्रेसका २३ सांसद उभिएका छन्।

राजाकालीन...

३८ वटा विधेयक संघीय संसद्मा दर्ता गर्नेगरी प्राथमिकीकरण गरिएको छ।

प्राथमिकताअनुसार विधेयक निर्माणलाई अगाडि बढाउन सम्बन्धित मन्त्रालयलाई झकझक्याउने पनि कानुन मन्त्रालयको प्रतिबद्धता छ।

मधेशका...

चिनजानका अहिराजले बलात्कार गरेको पीडितको भनाइ छ।

उनीविरुद्ध मुलुकी फौजदारी अपराध संहिता २०७४ को दफा २१९ मा उल्लेख बलात्कार गर्न नहुने कसुरमा अनुसन्धान गरिएको थियो। दफा २१९ को उपदफा २ को कसुर गरेको भन्दै खण्ड (ङ) बमोजिम सजाय मागदाबी गरिएको छ। (ङ) अनुसार १८ वर्ष वा सोभन्दा माथिको उमेरकी महिलालाई बलात्कार गरेमा सात वर्षदेखि १० वर्षसम्म कैद सजाय हुने व्यवस्था छ।

कोठामा एक्लै बसेका बेला 'जरुरी कुरा गर्नु छ, तपाईंको परिवारबाट सन्देश ल्याएको छु,' भन्दै अहिराज ती युवतीको कोठामा गएको अनुसन्धान क्रममा खुलेको प्रहरी स्रोतको दाबी छ। 'के सन्देश ल्याएको फोनमा नै भनेको भए हुन्थ्यो। म एक्लै भएको ठाउँमा किन आउनुभएको भनी मैंले भनिरहँदा, उहाँले तिमी किन डराएको तिम्रो घरपरिवारसँग चिनजान भएको हुनाले निर्धक्क भएर बस भन्नुभयो,' पीडित युवतीको बयान उद्धृत गर्दै प्रहरीले जनाएको छ। बलात्कारपछि कुरा बाहिर ल्याएर उल्टै मधेशी समुदायले बहिष्कार गर्ने धम्की दिएको समेत ती युवतीले प्रहरीसमक्ष बयान दिएकी थिइन्।

कोरियामा...

असन्तुलन सिर्जना गरेको टिप्पणी गरिरहेका छन्। ईपीएस प्रणालीमार्फत कोरियामा प्रवेश गर्ने विदेशी कामदारहरू सामान्यतया ३ वर्षका लागि एकल रोजगारदातासँग बाँधिएका हुन्छन्। जसका कारण उनीहरूले प्रायः रोजगारदाताको सहमतिमा मात्र जागिर परिवर्तन गर्न सक्छन्। रोजगारदातामाथिको यो निर्भरताले शोषणको ढोका बलियो बनाएको अधिकारकर्मीहरू बताउँछन्।

'केही रोजगारदाताहरूले काम स्थानान्तरण स्वीकृत गर्न कहिलेकाहीँ लाखौं वोन घुस माग गर्छन्। यौन दुर्व्यवहार, ज्याला चोरी वा औद्योगिक दुर्घटनाका घटनाहरू पनि देखिएका छन्। तर विदेशी कामदारले त्यस्ता दाबीहरू जटिल प्रक्रियाका कारण प्रमाणित गर्न सक्दैनन्,' कोरियाली सञ्चारमाध्यममा प्रकाशित समाचारमा उल्लेख छ।

कुनै कामदारले कार्यस्थल छोडेको ३ महिनाभित्र नयाँ जागिर फेला पार्न असफल भएमा तिनीहरू कागजातविहीन हुने जोखिममा पर्छन्।

गैरसरकारी संस्था लयर्स फर अ डेमोक्रेटिक सोसाइटीका श्रम वकिल चोई जेओङ-क्यु भन्छन्, 'प्रक्रियागत झन्झटले धेरैजसो विदेशी कामदार अतिआवश्यक नभएसम्म जागिर परिवर्तन गर्नबाट तर्सिन्छन्।'

यस्तै ग्वाङ्जु-जियोनाम आप्रवासी कामदार मानव अधिकार सञ्जालका प्रमुख सोन साङ-योङ भन्छन्, 'सन् २०२१ को डिसेम्बरमा संवैधानिक अदालतले ईपीएस प्रतिबन्धहरू संवैधानिक भएको फैसला गरेपछि सुधारको गति रोकिएको छ।'

कोरियाली ट्रेड युनियन महासंघअन्तर्गत आप्रवासी ट्रेड युनियनका नेपाली आप्रवासी कामदार उदय राईले कामदारहरूले जागिर परिवर्तन गर्न भने बदला लिने वा उत्पीडनको डरले गर्दा चुपचाप दुर्व्यवहार सहनुपरेको बताए।

कोरिया स्वास्थ्य र सामाजिक मामिला संस्थानको हालैको अध्ययनमा ई-९ भिसामा जाने आप्रवासी कामदारहरूको ३१ दशमलव २ प्रतिशतले कोरियामा भेदभावको अनुभव गरेको बताएका छन्। तिनीहरूमध्ये, ४३ दशमलव १ प्रतिशतले आफूहरूलाई रोजगारदाताको दुर्व्यवहार 'सहन' भनिएको बताए भने ३६ दशमलव ६ प्रतिशतले रोजगारदाताको दुर्व्यवहारको प्रतिक्रियामा 'केही नगरेको' बताए। महिला उत्तरदाताहरूले यौन उत्पीडन वा आक्रमणको गुनासो गरे।

नेपालसहित १५ मुलुकका ४ लाख ६० हजारभन्दा बढी कामदार ईपीएसमार्फत दक्षिण कोरिया गएका छन्। विगतमा नेपाली कामदार पीडा सहन नसकेर हप्तैपिच्छे दुईदेखि तीन जनाले आत्महत्या गरेका घटना सार्वजनिक हुने गरेका थिए। हाल आत्महत्या घटना तुलनात्मक रूपमा घटेको बताइएको छ।

सुक्खा संकटबीच धनकौल गाउँपालिकाको राहत घोषणा

सर्लाही/मस– मधेश प्रदेश सुक्खाग्रस्त क्षेत्र घोषित भएसँगै प्रत्यक्ष असरमा परेका नागरिकलाई राहत दिन सर्लाहीको धनकौल गाउँपालिकाले महत्त्वपूर्ण निर्णयहरू गरेको छ। गाउँपालिका अध्यक्ष रामआश्रय साहको नेतृत्वमा मंगलबार बसेको कार्यपालिका बैठकले पालिकाभित्रका विभिन्न सेवामा शून्य शुल्क नीति लागू गर्ने निर्णय लिएको हो।

आर्थिक वर्ष २०८२/८३ का लागि मालपोत कर, व्यक्तिगत घटना दर्ताको विलम्ब दस्तुर र प्रतिलिपि दस्तुर पूर्ण रूपमा निःशुल्क हुनेछन्। यस निर्णयबाट सुक्खाको असर खेपिरहेका किसान तथा आम नागरिकलाई आर्थिक राहत पुग्ने अपेक्षा गरिएको छ।

साथै, पालिकाले सिँचाइ समस्या समाधान गर्न डिप ट्युबवेल बोरिङ योजनालाई निरन्तरता दिने निर्णय गरेको छ। पानीको अभाव हटाइ कृषकलाई सिँचाइमा सहजता दिने उद्देश्यले यो योजना अघि बढाइएको हो।

अध्यक्ष साहको पहललाई स्थानीयवासीले संकटको बेला लिइएको सकारात्मक कदम भन्दै स्वागत गरेका छन्। उनीहरूका अनुसार यस्तो निर्णय जनताको समस्या बुझेर लिइएको उदाहरणीय कार्य हो।

शून्य शुल्क र सिँचाइ योजना जनमुखी र राहतमुखी भएको भन्दै पालिकाले सबै नागरिकलाई यी सुविधा उपयोग गर्न आग्रह गरेको छ। स्थानीयवासीले अध्यक्ष साहको यो कदमलाई उनको दोस्रो कार्यकालको प्रमुख उपलब्धिका रूपमा लिएका छन्।

ज्यालादारी कर्मचारी धर्नामा

जनकपुर/मस– नेपाल विद्युत् प्राधिकरणका दैनिक ज्यालादारी कर्मचारीहरू आफ्ना मागप्रति बेवास्ता भएको भन्दै चरणवद्ध आन्दोलनमा उत्रिएका छन्।

मंगलबार आन्दोलन अन्तर्गत मधेश प्रदेशका कर्मचारीहरू जनकपुरधामस्थित प्राधिकरणको मुजेलिया कार्यालयमा कालोपट्टी बाँधेर धर्नामा बसेका हुन्। प्राधिकरणको सञ्चालक समितिको बैठकबाट दैनिक ज्यालादारीमा कार्यरत कर्मचारीलाई मासिक ज्यालादारीमा रूपान्तरण गर्ने निर्णय गरेको थियो। तर निर्णय भएको लामो समय बितिसक्दा पनि कार्यान्वयन नहुँदा आफूहरू बाध्य भएर आन्दोलनमा उत्रिएको नेपाल विद्युत प्राधिकरण दैनिक ज्यालादारी कर्मचारी मधेश प्रदेश संघर्ष समितिका अध्यक्ष शम्भु मिश्रले बताए।

केन्द्रीय संघर्ष समितिको निर्देशनअनुसार मधेश प्रदेशमा कार्यरत कर्मचारीहरूले धर्ना कार्यक्रमलाई निरन्तरता दिएका छन्।

सुदूरपश्चिमका दुई मन्त्री चढेको गाडी एकआपसमा ठोक्कियो

काठमाडौं/मस– सुदूरपश्चिम प्रदेशका २ मन्त्री चढेको गाडी लम्कीमा एकआपसमा ठोक्किँदा सवारी साधनमा क्षति पुगेको छ।

मंगलबार दिउँसो कैलालीको चिसापानीमा आयोजित कार्यक्रममा सहभागी हुन जाँदै गर्दा भौतिक पूर्वाधार विकासमन्त्री सुरेन्द्र पाल र आन्तरिक मामिला तथा कानुनमन्त्री हिरासिंह सार्की सवार गाडी एकआपसमा ठोक्किएको प्रहरीले जनाएको छ।

जिल्ला प्रहरी कार्यालय कैलालीका अनुसार दुर्घटनामा मानवीय क्षति भने भएको छैन।

सार्की चढेको से.१ झ ३३० नम्बरको गाडीले पाल चढेको बा.२ झ १४१९ नम्बरको गाडीलाई पछाडिबाट ठक्कर दिएको प्रारम्भिक अनुसन्धानबाट खुलेको छ। ठक्करबाट पाल सवार गाडीको पछाडिको भाग र सार्की चढेको गाडीको अगाडिको भागमा क्षति पुगेको प्रहरीले जनाएको छ।

उनीहरू प्रधानमन्त्री केपी शर्मा ओलीको उपस्थितिमा चिसापानीस्थित कटासे जलविद्युत आयोजना उद्घाटन कार्यक्रममा सहभागी हुन जाँदै थिए।

‘सरकारले उद्योगी र व्यवसायीलाई प्रोत्साहित गर्नुपर्छ’

ललितपुर/मस- नेपाली कांग्रेसका सभापति एवं पूर्वप्रधानमन्त्री शेरबहादुर देउवाले उद्योगी एवं व्यवसायीलाई लगानी गर्न प्रोत्साहित गनुपर्नेमा जोड दिएका छन् ।

कांग्रेसको वित्तीय संस्था समन्वय विभागद्वारा पार्टीको केन्द्रीय कार्यालय सानेपामा आज आयोजित वर्तमान अवस्थामा देशको वित्तीय तथा मौद्रिक स्थिति विषयक कार्यक्रममा उनले कांग्रेस र नेकपा एमालेबीच भएको सात बुँदे सहमतिको एउटा महत्त्वपूर्ण उद्देश्य अर्थतन्त्र चलायमान बनाएको बताए ।

उनले भने, ‘विसं २०४८ मा कांग्रेसको सरकार आएपछि निजीकरण र उदारीकरणको नीति ल्याएको हो, त्यसपछि कांग्रेसले धेरै गाली खायो, गिरिजाप्रसाद कोइरालाले धेरै गाली खानुभयो, तर पनि हामी नीति क्षेत्रलाई उद्योग र व्यापार सञ्चालन गर्न सहयोग गर्न तयार छौं, व्यापार व्यापारीले गर्ने हो, उद्योग उद्योगीले गर्ने हो, सरकारले उद्योग व्यापार गर्ने हैन, सरकारले के सहयोग गर्नुपर्छ, त्यो सहयोग गर्न तयार छौं ।’ सभापति देउवाले लामो सशस्त्र द्वन्द्व, २०७२ को विनाशकारी भूकम्प, कोभिड-१९ को महामारी, रूस-युक्रेनबीच भएको द्वन्द्वले समेत नेपालको अर्थतन्त्रमा पारेको नकारात्मक प्रभावका बाबजुद पनि मुलुकको आर्थिक स्थायित्व कायम रहन सक्नुमा २०४८ पछि कांग्रेसको सरकारले बसालेको दरिलो अर्थतन्त्रको जग भएको दाबी गरे । सभापति देउवाले वर्तमान अवस्थामा अर्थतन्त्रका बाह्य सूचकहरू, सरकारको चालु खाता र शोधनान्तर बचत निरन्तर बढ्दै गएको, विदेशी मुद्रा सञ्चितिमा उल्लेखीय सुधार भएको, रेमिट्यान्स उच्च दरमा वृद्धि भएको, मुद्रास्फिति करिब चार प्रतिशतमा सीमित भएको, निजी क्षेत्रमा भएको कर्जा प्रवाह चार दशमलव छ प्रतिशतले वृद्धि भएको र गत वर्षको तुलनामा आयात १३ दशमलव एक प्रतिशत र निर्यात ७७ दशमलव आठ प्रतिशतले वृद्धि भएको जानकारी गराए ।

‘विद्युत् उत्पादन तथा वितरण, वित्तीय तथा बिमा, खानी तथा खनिज पदार्थ उत्खनन क्षेत्रको योगदानको कारण आर्थिक वृद्धि हुने संकेत देखा परे पनि अर्थतन्त्रको वास्तविक क्षेत्र उत्पादन, रोजगारी, उद्योग व्यवसायको अवस्था, लगानी अभिवृद्धि लगायत सूचकहरूमा अपेक्षित सुधार गरी निजी क्षेत्र र आम नागरिकको विश्वास जित्न अझै प्रयत्न गर्नुपर्नेछ,’ सभापति देउवाले भने,‘विकास खर्च शीर्षकमा विनियोजित बजेटको ठूलो हिस्सा खर्च गर्न नसक्ने प्रवृत्तिले निरन्तरता पाइरहेको छ, यसलाई अन्त्य गर्न संरचनागत, संस्थागत, प्रकृयागत सुधार एवं आवश्यक ऐन कानुन र कार्यविधि यथाशीघ्र बनाएर पुँजीगत खर्च समयमै गर्ने परिपाटी बसाल्न आवश्यक छ ।’

सभापति देउवाले नेपाल राष्ट्र बैंकले सार्वजनिक गरिएको मौद्रिक नीतिअनुसार ब्याजदर घटेकाले बैंकमा जम्मा भएको ठूलो रकम कर्जा प्रवाहमा विस्तार भइ औद्योगिक व्यवसाय तथा सर्वसाधारण जनतामा केही उत्साह जगाउने विश्वास व्यक्त गरे ।

भक्तपुर क्यान्सर अस्पतालको कार्यकारी निर्देशकमा डा. चालिसे नियुक्त

काठमाडौं/मस- भक्तपुर क्यान्सर अस्पतालको कार्यकारी निर्देशकमा डा.उज्ज्वल चालिसे नियुक्त भएका छन् । गत सोमबारको मन्त्रिपरिषद् बैठकले चालिसेलाई कार्यकारी निर्देशक नियुक्त गरेको हो ।

उनी यसअघि अस्पतालमा आर्थिक तथा प्रशासनिक अधिकारसहित निमित्त निर्देशकको भूमिकामा कार्यरत थिए ।

निमित्त निर्देशकका रूपमा कार्यरत रहँदा डा.चालिसेले अस्पतालको प्रशासनिक व्यवस्थापन, प्रविधिको आधुनिकीकरण, सेवा विस्तार, तथा जनमुखी स्वास्थ्य कार्यक्रमहरूमा उल्लेखनीय पहल गरेका थिए । अस्पतालमा संस्थागत सुशासनलाई सुदृढ बनाउँदै उनले नेतृत्वमा पारदर्शिता र उत्तरदायित्वको संस्कृति विकास गरेका थिए । डा.चालिसेको नेतृत्वमा भक्तपुर क्यान्सर अस्पतालले हालै एण्डोस्कोपी, सिस्टोस्कोपी, न्यूरो माइक्रोस्कोप र सी-आर्म जस्ता अत्याधुनिक सेवा सुरु गरेको छ । पेट, मुत्रथैली तथा मस्तिष्क ट्युमरका जटिल अवस्थाको निदान तथा उपचारमा यी सेवाले प्रभावकारी सहयोग गर्ने विश्वास लिइएको छ ।

डोल्पाको ठुली भेरी नदीको टापुमा फसेका चार जनाको सकुशल उद्धार

पूर्ण सार्की/मध्यान्ह
डोल्पा, १३ साउन

हिमाली जिल्ला डोल्पाको ठुली भेरी नगरपालिका-३, धुपिचौरस्थित ठुली भेरी नदीको टापुमा फसेका ४ जनालाई मंगलबार बिहान सकुशल उद्धार गरिएको छ ।

केही दिनदेखिको अविरल वर्षाका कारण नदीमा पानीको बहाव एक्कासी बढ्दा बाढीले बगाएको दाउरा संकलन गर्न गएका उनीहरू टापुमा फसेका थिए ।

टापुमा फसेको खबर आएसँगै तत्काल प्रहरी नायब उपरीक्षक रुकबहादुर खड्काको कमान्डमा २५ जना प्रहरीको टोली, सशस्त्र प्रहरी बल गुल्म नम्बर ४६ दुनैबाट सशस्त्र प्रहरी नायब उपरीक्षक दीपकराज भट्टको कमान्डमा १९ जना र नेपाली सेनाको संग्राम सार्दुल गुल्म, सुलिगाड डोल्पाबाट सेनानी हरिश शाहीको कमान्डमा २२ जना सुरक्षाकर्मी खटिएका थिए ।

जिल्लास्थित सबै सुरक्षा निकायको सहकार्यमा भेरी नदीको टापुमा फसेका त्रिपुरासुन्दरी-६ का ३३ वर्षीय ललित बोहोरा, २६ वर्षीय नन्दप्रसाद बोहोरा, ३७ वर्षीय श्यामलाल बोहोरा र ३५ वर्षीय लालकुमार बुढाको उद्धार गरिएको प्रहरी नायब उपरीक्षक खड्काले जानकारी दिए ।

जिल्ला अस्पताल डोल्पाले उनीहरूको स्वास्थ्य अवस्था सामान्य रहेको र उपचारपश्चात घर पठाइएको जनाएको छ । जिल्ला प्रशासन कार्यालय डोल्पाले वर्षायाममा नदी आसपास दाउरा संकलन वा अन्य कामका लागि जानु जोखिमपूर्ण हुने भएकाले सावधानी अपनाउन सबैलाई अनुरोध गरेको छ ।

विद्यालय नतिजा सुधार अभियानमा प्युठान नगरपालिका

राजेश जीसी/मध्यान्ह
प्युठान, १३ साउन

प्युठान नगरपालिकाले विद्यार्थीको शैक्षिक नतिजा सुधार गर्ने उद्देश्यसहित ‘विद्यालय नतिजा सुधार अभियान’ सञ्चालन गरेको छ। अभियानको सुरुवातमा नगरपालिकाले चार दिनसम्म विभिन्न विद्यालयका विषयगत शिक्षक, प्रधानाध्यापक तथा विद्यालय व्यवस्थापन समितिका अध्यक्षहरूसँग चार चरणमा अन्तरक्रिया सम्पन्न गरेको छ ।

नगरपालिकाले कक्षा ५ र ८ मा ७५ प्रतिशतभन्दा कम र कक्षा १० मा ९० प्रतिशतभन्दा कम नतिजा ल्याउने विषय तथा शिक्षकहरूलाई पहिचान गर्दै १ सय ३१ शिक्षकसँग दुई चरणमा छलफल गरेको हो। त्यसैगरी, प्रधानाध्यापक र विद्यालय व्यवस्थापन समितिका अध्यक्षहरूसँग पनि दुई चरणमा विस्तृत अन्तर्क्रिया गरिएको छ ।

छलफलका क्रममा कमजोर नतिजाको कारण पत्ता लगाउँदै सुधारका लागि शिक्षक तथा विद्यालय प्रशासनसँग लिखित प्रतिबद्धतासमेत लिइएको छ । नगर शिक्षा शाखाले शिक्षक, अभिभावक, विद्यालय व्यवस्थापन समिति, विद्यालय र नगरपालिकाबीचको साझा भूमिकाका आधारमा कार्ययोजना तयार पारेको जानकारी दिएको छ ।

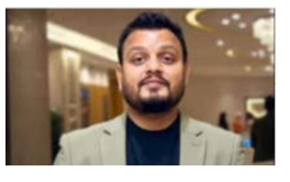
नगर उपप्रमुख देवेन्द्र वर्माका अनुसार, चालु शैक्षिक सत्रदेखि उत्कृष्ट प्रदर्शन गर्ने शिक्षक तथा विद्यालयलाई पुरस्कार दिइने र कमजोर प्रदर्शन गर्नेहरूलाई सचेत गराइने नीति अवलम्बन गरिएको छ । उनले पुरस्कार तथा चेतावनी प्रणालीलाई अझ प्रभावकारी बनाउन सुझाव पनि संकलन गरिएको बताए ।

गत वर्ष नगरपालिकाले कक्षा ८ र १० का लागि अतिरिक्त कक्षा सञ्चालन गर्न १७ लाख रुपैयाँ विनियोजन गरेको थियो । नगरप्रमुख विष्णुबहादुर योगीका अनुसार चालु सत्रमा कक्षा ५ लाई पनि अतिरिक्त कक्षाको दायरामा ल्याउने तयारी भइरहेको छ। ‘जग बलियो नभई शिक्षाको गुणस्तर राम्रो हुँदैन, त्यसैले हामीले शिक्षा सुधारका लागि अभियान सञ्चालन गरेका हौं,’ प्रमुख योगीले बताए ।

गत शैक्षिक सत्रमा एसईई परीक्षामा ६८ दशमलव ४४ प्रतिशत नतिजा ल्याएर जिल्लामै उत्कृष्ट प्रदर्शन गरेको प्युठान नगरपालिकाले यस वर्ष कक्षा ५, ८ र १० मा अझ राम्रो नतिजा ल्याउने लक्ष्य लिएको छ । ‘निरन्तर अनुगमन, सुपरिवेक्षण र पृष्ठपोषणमार्फत विद्यालयको नतिजा उत्कृष्ट बनाउने हाम्रो उद्देश्य हो,’ नगर शिक्षा शाखा प्रमुख बासुदेव पण्डितले जानकारी दिए । विद्यालय व्यवस्थापन समितिका अध्यक्षहरू र प्रधानाध्यापकहरूले पनि यस अभियानमा सहकार्य गर्दै उत्कृष्ट नतिजाका लागि प्रतिबद्धता जनाएका छन् ।

जसपा प्रवास विशेष प्रदेश समितिमा विनोदकुमार यादव मनोनीत

महमद सदाब/मध्यान्ह
वीरगन्ज, १३ साउन



नेपाली समाज मलेसियाका अध्यक्ष विनोदकुमार यादवलाई जनता समाजवादी पार्टी, नेपाल (जसपा) ले आफ्नो विधानअनुसार प्रवास विशेष प्रदेश समितिको सदस्य पदमा मनोनयन गरेको छ। विगत लामो समयदेखि मलेसियामा रहेर नेपाली समुदायको हकहित, पहिचान संरक्षण र सामाजिक एकता निर्माणमा क्रियाशील रहँदै आएका यादवले प्रवासी नेपालीका अनेकन समस्याहरू समाधानमा सक्रिय भूमिका निर्वाह गर्दै आएका छन् ।

मलेसियामा रहेका नेपालीहरूले कुनै समस्या भोग्दा यादवले स्वयम् उपस्थित भएर समाधान गर्ने काम गर्दै आएका छन् । समर्पित अभियन्ताका रूपमा चिनिएका यादवको कार्यसम्पादनप्रति कदर गर्दै जसपाले उनलाई यो जिम्मेवारी दिएको हो। मनोनयनको जानकारी पाएपछि प्रतिक्रिया दिँदै यादवले भने, ‘पार्टीले देखाएको विश्वासप्रति आभारी छु।

उत्तरगंगा खोलामा पुल नहुँदा जोखिमपूर्ण यात्रा गर्न बाध्य

बालाराम शेर्पाली/मध्यान्ह
रुकुमपूर्व, १३ साउन

रुकुमपूर्वको पुथा उत्तरगंगा गाउँपालिकाको केन्द्र तकसेरा हुँदै शहीदमार्ग २०७९ सालमा पहिलोपटक सवारीसाधन प्रवेश गरेको थियो ।

स्थानीयवासीले यातायातको सहजता र विकासको अपेक्षा गरेका थिए । तर, उत्तरगंगा खोलामा पुल नहुँदा आजसम्म पनि उनीहरू असहज र जोखिमपूर्ण जीवन बाँच्न बाध्य छन्। खोलामा पुल नहुनु स्थानीयहरूका लागि प्रमुख समस्या बनेको छ । बर्खायाममा खोलो तर्नै मुस्किल हुन्छ भने सुख्खा मौसममा समेत जोखिम कम छैन। विद्यालय जाने बालबालिका, अस्पताल जानुपर्ने बिरामी र कृषि उपज बोकेर हिँड्ने किसान सबैलाई यो समस्या दैनिक रूपमा पर्न आएको छ ।

पुथाका अधिकांश स्थानसम्म गाडी पुगिसके पनि पुल नहुँदा यात्रा कठिन र खर्चिलो बनेको छ। पुथा उत्तरगंगा गाउँपालिका-१, मैकोटका स्मृति लामाका अनुसार सेरा खोलो नजिकैको बाटो अब आधा घण्टा लाग्ने भएको छ, जुन सामान्यतया पाँच मिनेटमै पुगिन्थ्यो ।

यस वर्ष गाउँपालिकाले तल्लो सेरामा पर्ने उत्तरगंगा खोलामा बेलिब्रिज निर्माण गर्ने योजना ल्याएको छ। पुल नहुँदा बाछिगाउँ, बिर्गुम, पझमि, खार्वाङ, हुकाम, मैकोट र पेल्ला गाउँका नागरिक प्रत्यक्ष प्रभावित भएका छन् ।

स्थानीय अभिमान नेपालीका अनुसार बर्खायाममा खोलो उर्लिंदा विद्यालय, अस्पताल र अन्य दैनिक गतिविधि पूरै बन्द हुन्छ । गाउँपालिका अध्यक्ष पुनिराज घर्ती मगरका अनुसार पक्की पुल निर्माणको जिम्मा पाएका ठेकेदारको लापरबाहीका कारण निर्माण कार्य अघि बढ्न सकेको छैन । हालको आर्थिक वर्षमा बेलिब्रिजका लागि १ करोड १० लाख रुपैयाँ विनियोजन गरिएको जानकारी उनले दिए ।

तर, खोलामा अहिले पनि कुनै निर्माण तयारी देखिँदैन। न मेसिन छ, न जनशक्ति । निर्माणस्थल सुनसान छ। सडक र पुल नहुँदा तकसेरादेखि पेल्लासम्मको जनजीवन प्रभावित भएको छ । बिरामीको उपचार र कृषकहरूको उत्पादन बजारमा पुऱ्याउनसमेत समस्या भएको छ । स्थानीयवासीहरूले तत्काल पुल निर्माण कार्य अघि बढाउन माग गर्दै सरकारको ध्यानाकर्षण गराएका छन् ।

लेटाङ नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
लेटाङ, मोरङ
कोशी प्रदेश, नेपाल

राष्ट्रिय दैनिक “क” वर्गको पत्रपत्रिका सूचना प्रकाशन गर्ने सम्वन्धी ठेक्का

पहिलो पटक प्रकाशित मितिः २०८२/०४/१४

यस कार्यालयद्वारा आगामी आ.व. २०८२/०८३ का लागि यस कार्यालयलाई आवश्यक पर्ने राष्ट्रियस्तरका पत्रपत्रिकामा विज्ञापन एवं सूचना प्रकाशन गर्ने कार्य सिलबन्दी दरभाउपत्र द्वारा बन्दोबस्त गर्नुपर्ने भएकोले इच्छुक फर्म, वा कम्पनीले यो सूचना प्रकाशन भएको मितिले १५दिन भित्र यस कार्यालयमा निम्न शर्तहरुको अधिनमा रही E–bidding मार्फत सिलबन्दी दरभाउपत्र पेश गर्नु हुन यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

निम्नः

१. सिलबन्दी दरभाउपत्र दस्तुर रु १,०००।०० को भौचर लेटाङ नगरपालिकाको राष्ट्रिय बाणिज्य बैङ्क, शाखा कार्यालय लेटाङमा रहेको (ग१.१) आन्तरिक राजस्व खाता नं २४५०१००३०१०१०००२, राजस्व शीर्षक नं १४२४९ मा (पछि फिर्ता नहुने गरी) जम्मा गर्नुपर्नेछ ।
२. सिलबन्दी दरभाउपत्र पेश गर्दा बोलपत्र जमानत बापत एकमुष्ट रु ४००००।०० रकम यस कार्यालयको राष्ट्रिय बाणिज्य बैङ्क, शाखा कार्यालय लेटाङमा रहेको (ग३) धरौटी खाता नं. २४५०१००३०३००००२ मा जम्मा गरेको सक्कलै बैंक भौचर वा “क” वर्गको बैंकबाट जारी भएको २०८२ कार्तिक ११ गते सम्म म्याद भएको बोलपत्र जमानत संलग्न गर्नुपर्नेछ ।
३. सिलबन्दी दरभाउपत्र खरिद गर्ने अन्तिम दिन वा सिलबन्दी दाखिला गर्ने दिन सार्वजनिक बिदा पर्न गएमा सो को भोलिपल्ट उल्लिखित कार्यहरू गरिनेछ ।
४. यस कार्यका लागि Pre bid Meeting मिति २०८२/०४/१९ गते दिनको १ बजे यस कार्यालयमा बस्नेछ ।
५. सिलबन्दी दरभाउपत्र पेश गर्न विज्ञापन बोर्डमा दर्ता तथा नविकरण भएको प्रतिलिपि, संस्था/एजेन्सीको व्यवसाय दर्ता प्रमाणपत्र र सो को नविकरण, आ.व. २०८०/०८१ को कर चुक्ता प्रमाणपत्र र VAT दर्ता प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि पेश गर्नुपर्नेछ ।
६. रितपूर्वक पेश भएका सिलबन्दी दरभाउपत्रहरु मध्ये सबै भन्दा बढी छुट दिने संस्था/एजेन्सीलाई छनौट गरिनेछ ।
७. अन्य कुरा प्रचलित ऐन, नियम बमोजिम हुनेछ ।
८. थप जानकारीका लागि सम्पर्क नम्बरः९८५२०६९१११२ e–mail : letangmunicipality@gmail.com

क्र. स.	ठेक्का नं.	ठेक्काको नाम	ठेक्का अवधि	सिलबन्दि दर भाउपत्र दस्तुर	धरौटी र कम	दरभाउ पत्र बुझाउने अन्तिम मिति र समय	दरभाउ पत्र खो लिने मिति र समय
१	LM/MOR/SQ/G/2082-83/01	Publishing Different Notices in National Daily “A” Category for Fiscal Year 2082/83	१ वर्ष	१०००।००	४००००	२०८२/०४/२९ दिनको १२:०० बजे सम्म E–Bidding.	२०८०/०४/२९ दिनको १:०० बजे

निमित्त प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

मध्यान्ह
www.madhyanhadaily.com
१४ साउन २०८२ बुधबार
30 July 2025, Wednesday

सम्पादकीय

सकारात्मक प्रयास

पछिल्लो सात दशकमा नेपालमा तीन प्रकृतिका शासन व्यवस्था अभ्यासमा रहे । तत्कालीन राणा शासनको अन्त्यसँगै २००७ सालपछि नेपाल प्रजातान्त्रिक र कानुनी शासनको अवधारणामा प्रवेश गर्‍यो । यसबीचमा ३० वर्षसम्म पञ्चायती शासन व्यवस्था लागू भयो । १८ वर्ष राजासहितको बहुदलीय प्रजातान्त्रिक शासन व्यवस्था अवलम्बन भयो । २०६२/६२ को संयुक्त जनआन्दोलनपछि गणतान्त्रिक अभ्यास हुँदै २०७२ मा संविधान जारी भएसँगै नेपाल संघीय लोकतान्त्रिक गणतन्त्रात्मक शासन व्यवस्थामा छ । तर, तीनवटै शासन व्यवस्थामा कतिपय कानुन भने एकै रहे । शासन व्यवस्था बदलिएसँगै त्यसअनुसार कानुन बदलिएनन् ।

संविधान जारी भएको १० वर्षपछि भने सरकार राजाकालीन कानुनहरूमा संशोधनको प्रयासमा लागेको छ । प्रहरी ऐन २०१२ लाई खारेज नै गर्नेगरी सरकारले विधेयक ल्याइसकेको छ । प्रतिनिधि सभामा विचाराधीन रहेको प्रहरी विधेयक ऐनमा रूपान्तरित भएसँगै राजाकालीन ऐन खारेज भएर गणतान्त्रिक ऐन प्रचलनमा आउनेछ । जसले केन्द्रीकृत प्रहरी संरचनालाई शासन व्यवस्थाअनुसार विकेन्द्रीकृत गरेर प्रदेश र स्थानीय तहमा समेत प्रहरी अधिकार बाँडफाँट गर्नेछ । तीनवटा शासन व्यवस्थामा जति पनि कानुन बने, तिनको व्याख्यामा विवाद भए निकास खोज्ने ऐन हो– नेपाल कानुन व्याख्यासम्बन्धी ऐन २०१० । यसलाई पनि बदल्ने गरी कानुन न्याय तथा संसदीय मामिला मन्त्रालयले विधेयकको मस्यौदा तयार पारेर प्रधानमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद् कार्यालयमा पठाएको छ । मन्त्रिपरिषद्ले स्वीकृत गरेपछि विधेयक संसद्मा पुग्छ । संसद्ले पास गरेपछि राष्ट्रपतिबाट प्रमाणीकरण हुन्छ र ऐनमा रूपान्तरित हुन्छ । त्यसपछि कानुन व्याख्या ऐन गणतान्त्रिक शासन व्यवस्थाअनुकूल हुनेछ । कर्मचारी सञ्चय कोष ऐन २०१९, नेपाल खानेपानी ऐन २०४६ लगायतका राजाकालीन ऐनलाई बदल्ने गरी सरकारले पुराना ऐन खारेज गरेर नयाँ कानुन के कस्ता विषयमा बनाउने भनेर प्राथमिकीकरण नै निर्धारण गरेको । पहिलो चरणमा ४२ वटा विधेयक, दोस्रो चरणमा ४१ वटा विधेयक र तेस्रो चरणमा ३८ वटा विधेयक संसद्मा दर्ता गर्ने गरी सूची तयार भएको छ । यो सरकारको सकारात्मक कदम हो ।

तर, कानुन बदलिएर मात्रै बदलिएको शासन व्यवस्थाको औचित्य स्थापित हुन्छ त ! शासन व्यवस्था बदलिएसँगै जनताको अवस्था उल्लेख्य परिवर्तन आउन किन सकेन ? संविधानले भनेको समाजवाद उन्मुख नेपालको परिकल्पना कसरी पूरा हुन्छ ? गास, वास, कपास, शिक्षा, स्वास्थ्य र सुरक्षाजस्ता आधारभूत आवश्यकताबाट नेपाली वञ्चित नहुने अवस्थाको सुनिश्चितता कसरी गरिन्छ ? यी प्रश्नको जवाफ सरकारले बदल्ने र नयाँ बनाउने कानुनमा भेटियोस् ।

जलवायु असन्तुलनले बढाएको चिन्ता

नेपालका लागि हिमालतर्फ हिमनदीको संरक्षण, पहाडमा बाढी रोक्ने पूर्वाधार, तराईमा पानीको दीर्घकालीन योजना, यी सबै सँगसँगै अगाडि बढ्नुपर्ने बेला भएको छ...

अग्रलेख

● चन्द्रबहादुर बस्याल

जलवायु सन्तुलन बिग्रँदै गएको यथार्थ आज विश्वकै लागि साझा चिन्ता बनेको छ । मौसम चक्रमा आएको परिवर्तन, तापक्रम वृद्धिका कारण हुने प्राकृतिक प्रकोपहरू अनि वातावरणीय अस्थिरता अब केवल चेतावनी मात्र होइन, भोगाइको विषय बनेको छ । नेपालजस्तो जैविक विविधता र भौगोलिक विषमताले भरिएको देशमा जलवायु असन्तुलनले अझ गहिरो असर पुर्‍याइरहेको छ । उत्तरमा अवस्थित हिमालमा रहेका हिमनदी तीव्र रूपमा पग्लँदै छन्, मध्यम भूभाग पहाडमा बाढी र पहिरोले वितण्डा मच्चाइरहेका छन् भने दक्षिणको समथर तराई भूभागमा पानीको चरम अभाव देखिन थालेको छ । यी सबै असर जलवायु परिवर्तनले ल्याएको असन्तुलनका प्रत्यक्ष उदाहरण हुन् ।

हिमाल क्षेत्रमा जलवायु परिवर्तनको प्रमुख प्रभाव हिमनदीहरूको ह्रासमा प्रस्ट देखिन्छ । नेपालमा रहेका प्रमुख हिमनदीहरू क्रमशः सुक्दै गइरहेका छन् । वैज्ञानिक अध्ययनअनुसार सन् १९७० यता नेपालका हिमनदीहरूको सतहमा उल्लेख्य घटबढ देखिएको छ । केही हिमताल फुट्ने जोखिममा छन्, जुन कुनै दिन गम्भीर बाढीको कारण बन्न सक्छ । उदाहरणका लागि, इम्जा तालको सतह तीव्र रूपमा बढिरहेको छ, जसका कारण त्यो क्षेत्रको तल्लो भू-भागमा ठूलो विनाश सम्भावित छ । जलवायु परिवर्तनका कारण तापक्रमको वृद्धिले यो गति झन् बढाएको छ । परिणामस्वरूप, यी हिमनदीहरूबाट निर्भर जलस्रोतहरूमा खडेरी आउन थालेको छ, जसले खेतीपातीदेखि खानेपानीसम्ममा असर पारिरहेको छ ।

पहाडी भूभागमा पनि यसको प्रभाव भिन्न छ तर त्यत्तिकै विनाशकारी । जलवायुमा आएको असन्तुलनले गर्दा वर्षामा ठूलो असन्तुलन छ । कुनै भागमा अधिक मात्रामा पानी पर्ने र कुनै भागमा पानी नपर्नेजस्ता घटना देखिन थालेका छन् । विशेषतः वर्षा सिजनमा अत्यधिक वर्षाले बाढी र पहिरोको जोखिम बढाएको छ । पछिल्ला केही दशकमा देखिएका बाढी तथा पहिरोका घटना यसको प्रत्यक्ष प्रमाण हुन् । पहाडी भेगका मानिस आजभोलि वर्षा सिजनलाई त्रासका रूपमा लिन थालेका छन् । घरको छाना भिज्ने डरभन्दा ठूलो समस्या अब भू-स्खलनको हो । सरकारी तथ्यांकअनुसार हरेक वर्ष सयौं मानिस पहिरोमा परी ज्यान गुमाउँछन्, हजारौं विस्थापित हुन्छन् अनि लाखौंको धनमाल नष्ट हुन्छ । यस्तो प्रकोप केवल पानीकै कारण होइन, त्यो पानी कसरी कहिले र कति खस्छ भन्ने कुराले निर्धारण गर्छ । जलवायु असन्तुलनले अब हरेक वर्ष देशको भौगोलिक स्वरूपसँगै आर्थिक स्थिति पनि ध्वस्त बनाउने खतरा बोकेको छ ।

सुदूरपश्चिमदेखि पूर्वसम्म फैलिएको तराई क्षेत्र भने अर्कै प्रकारको समस्यामा परेको छ । जहाँ सामान्यतयाः प्रशस्त भूमिगत पानी, वर्षा र नदीका कारण जल आपूर्ति सहज हुने गर्थ्यो तर अहिले त्यहाँ पानीको अभाव तीव्र बन्दै गएको छ । पछिल्लो समयको एक प्रमुख चिन्ता भनेको सिँचाइका लागि पर्याप्त पानीको उपलब्धता नहुनु हो । चुरे क्षेत्रको वृक्ष कटान, जमिनको अतिक्रमण, नदी मार्गको अवरोध अनि वर्षा चक्रको अस्थिरताले गर्दा तराईमा सुक्खा बढिरहेको छ । चैतदेखि जेठ महिनासम्म त अधिकांश स्थानहरूमा जमिन चर्किने, बाली सुक्ने र जनावरका लागि चरन क्षेत्र हराउने समस्या छ । किसानहरूले अन्न उत्पादन गर्न सक्ने समय सीमित हुँदै गएको छ । पानी नभएका कारण धान रोप्न समस्या, गहुँ उमार्न समय नपुग्ने अनि तरकारी सुक्ने अवस्था छ । भूमिगत पानी पनि झन् गहिरिँदै गएको छ, जसका कारण नल खोल्दा पानी नआउने, इनार सुक्ने र ट्युबेलबाट पानी तान्न अत्यधिक खर्च लाग्ने भएको छ । यी सबै असर जलवायुसँग जोडिएको संरचनात्मक समस्या हुन्, जसको समाधान तत्काले सम्भव छैन ।

यस्तो अवस्थामा जनजीवनमा परेको असर केवल शारीरिक मात्र होइन, मानसिक पनि छ । पहाडका बासिन्दा वर्षामा बग्ने डरले त्रसित छन्, तराईका किसान पानी नपाएर हरेस खाइरहेका छन् अनि हिमाली क्षेत्रका बासिन्दा आफ्नो पुर्खौली हिमाल गायब हुँदै गएको पीडा भोगिरहेका छन् । यो केवल मौसममा आएको परिवर्तन मात्र होइन, संस्कृतिमा, जीवनशैलीमा, जीविकोपार्जनमा अनि सामूहिक अस्तित्वमा परेको गहिरो आघात हो । उदाहरणका लागि सोलुखुम्बुका शेर्पा समुदायका पुराना हिमपथ अब नदेखिने भएका छन्, त्यहाँका धार्मिक र सांस्कृतिक मान्यताका प्रतीक हिमशिखरको स्वरूप फेरिएको छ । चामल उत्पादनको भरमा रहेको तराईमा हरेक वर्ष सिँचाइका लागि पानी खोज्न हाहाकार हुने अवस्था छ । यता पहाडका किसानले बर्खे बाली नै लगाउन सकेका छैनन् ।

जलवायु असन्तुलनको असरले गर्दा खाद्य सुरक्षामा पनि गम्भीर खतरा उत्पन्न भएको छ । अकासेपानीको निर्भरता भएकाले नेपालको अधिकांश कृषि प्रणाली प्रभावित हुने गरेको छ । जब मौसममा गडबडी हुन्छ, त्यसको प्रत्यक्ष असर बाली उत्पादनमा पर्छ...

जलवायु असन्तुलनको असरले गर्दा खाद्य सुरक्षामा पनि गम्भीर खतरा उत्पन्न भएको छ । आकासे पानीको निर्भरता भएकाले नेपालको अधिकांश कृषि प्रणाली प्रभावित हुने गरेको छ । जब मौसममा गडबडी हुन्छ, त्यसको प्रत्यक्ष असर बाली उत्पादनमा पर्छ । खाद्य आपूर्ति घट्छ, बजारमा मूल्य बढ्छ अनि समाजमा असन्तोष बढ्छ । सरकारले बाहिरी देशबाट आयात गरेर खाद्य सुरक्षा कायम राख्न खोजे पनि त्यो दीर्घकालीन समाधान होइन । झनै, विदेशी आयातमा भर पर्नुभनेको स्वावलम्बन गुमाउनु हो, जुन सन् २०३० सम्मका दिगो विकास लक्ष्यसँग मेल खाँदैन ।

जलवायुसँग सम्बन्धित अर्को गम्भीर पक्ष भनेको वातावरणीय आप्रवासन हो । बाढी, सुख्खा र पानीको असहजतालाई सहन नसकी मानिस स्थान परिवर्तन गर्न बाध्य भइरहेका छन् । पहाडबाट तराई झर्ने, तराईबाट सहर पस्ने अनि सहरबाट विदेश जाने क्रम तीव्र भइरहेको छ । यसले ग्रामीण जनशक्तिको खडेरी त निम्त्याउँछ नै, साथै सांस्कृतिक विघटन पनि निम्त्याउँछ । त्यस्तै, जलवायु असन्तुलनका कारण रोगव्याधि पनि बढ्दै गएका छन् । लामखुट्टेको प्रकोप तराई मात्रै होइन, पहाड हुँदै हिमालसम्मै सरेको छ ।

यस समस्याको समाधान चाहिँ तत्कालीन राहतभन्दा दीर्घकालीन नीतिगत सुधारमा निहित छ । जलवायु अनुकूलनका कार्यक्रमलाई अझ प्रभावकारी बनाउनु आवश्यक छ । राष्ट्रियस्तरमा जलवायु नीति बनाइएका छन् तर ती कार्यान्वयनमा कमजोर छन् । उदाहरणका लागि, स्थानीय तहलाई जलवायु अनुकूलन कोष छुट्याइए पनि धेरैजसो ठाउँमा त्यो रकम सही ढंगले प्रयोग हुन सकेको छैन । अर्कोतर्फ, जनसहभागिता र जनचेतना अभिवृद्धि जरुरी छ । गाउँगाउँमा जलस्रोत संरक्षण, जंगलको संवर्धन, बाढी नियमन संयन्त्रजस्ता स्थानीय उपायलाई राज्यले प्राथमिकतामा राख्नुपर्छ । विद्यालय तहबाटै जलवायुप्रति सचेतना ल्याउने खालका पाठ्यक्रम विकास गरिनुपर्छ । साथै, वैज्ञानिक अनुसन्धानमा लगानी बढाउनु पनि आवश्यक छ, ताकि मौसमसम्बन्धी पूर्वानुमान थप सटिक र समयमै हुन सकोस् ।

जलवायु असन्तुलनले ल्याएको चुनौती एक्लो देशले समाधान गर्न सक्ने विषय होइन, यो एक विश्वव्यापी समस्या हो । जसको समाधानका लागि अन्तर्राष्ट्रिय सहयोग र समन्वय अनिवार्य छ । जलवायु परिवर्तनको सबैभन्दा बढी असर भोग्ने मुलुकमा नेपाल पनि पर्छ । त्यसैले, नेपालजस्ता मुलुकका लागि विशेष अनुदान, प्रविधि हस्तान्तरण अनि जलवायु न्यायको विषयमा विश्व समुदाय गम्भीर हुनुपर्छ । त्यसबेला मात्र जलवायु असन्तुलनको सन्तुलन फिर्ता ल्याउने दिशा पहिल्याउन सकिन्छ ।

नेपालको हरेक भू-भागले फरक किसिमको जलवायु चुनौती भोगिरहेको वर्तमान अवस्थामा एकीकृत दृष्टिकोणमा आधारित नीति आवश्यक छन् । हिमनदीको संरक्षण, पहाडमा बाढी रोक्ने पूर्वाधार, तराईमा पानीको दीर्घकालीन योजना, यी सबै सँगसँगै अगाडि बढ्नुपर्ने बेला भएको छ । जलवायुलाई नियाल्ने दृष्टिकोण अब मौसमको चासोमा सीमित रहन सक्दैन, यो अब जीवनको आधारभूत विषय बनिसकेको छ । यो संकट केवल सरकारको नीति वा विज्ञहरूको विषय होइन, हरेक नागरिकको सरोकार हो । हामी सबैको सजीव सहभागिताबिना यसको समाधान सम्भव छैन । जलवायु असन्तुलन अब भविष्यको खतरा होइन, वर्तमानको वास्तविकता हो, जसलाई बुझेर, स्वीकार गरेर, समाधान खोज्ने बेला यही हो ।

इतिहासमा आज

२९ जुलाई २००५ मा खगोलविद्हरूले बौना ग्रह एरिसको खोजको घोषणा गरेका थिए । यो प्लुटोभन्दा ठुलो र सूर्यबाट दोब्बर टाढा रहेको बरफको चट्टानी ग्रह हो ।

३० जुलाई २०१२ मा भारतको आन्ध्र प्रदेशमा सञ्चालित तमिलनाडु एक्सप्रेसको रेलमा आगलागी हुँदा ३२ यात्रुको मृत्यु र २७ जना घाइते भएका थिए ।

३० जुलाई २०१२ मा दिल्लीमा पावर ग्रिड फेल हुँदा उत्तरी भारतमा ३० करोडभन्दा बढी मानिसहरू बिजुलीविहीन भएका थिए ।

३० जुलाई २००६ मा विश्वको सबैभन्दा लामो समयदेखि चलिरहेको संगीत कार्यक्रम टप अफ द पप्स अन्तिम पटक बीबीसी टुमा प्रसारण भएको थियो । यो कार्यक्रम ४२ वर्षदेखि प्रसारित हुँदै आएको थियो ।

वैदेशिक रोजगारीको बहुपक्षीय प्रभाव

विचार

● नारायणबहादुर बस्नेत

नेपालीहरू श्रमशक्ति जसरी बिदेसिन बाध्य छ र जोखिमयुक्त काम गर्न बाध्य छ, के यसको निकास खोजिनुपर्दैन ? अहिलेको बहस यो हो । मुलुकमा रेमिट्यान्सको आम्दानीमा रमाएर देश बन्दैन । यद्यपि, तत्कालीन रूपमा यसलाई उपयोग गर्ने नीति पनि आवश्यक छ...

नेपालमा शिक्षा प्रणालीको गुणस्तर, रोजगारीको अभाव, उद्योगधन्दाको खण्डहर अवस्था र राजनीतिक अस्थिरता, यी सबै कारणले नेपाली युवाहरू ठुलो संख्यामा बिदेसिन बाध्य छन् । कोही खाडी मुलुकतर्फ सस्तो श्रम बेच्न जान्छन् भने कोही 'पीआर' पाउने देशतर्फ महँगो ऋण बोकेर जान्छन् । तर, समाजले यी दुई वर्गलाई हेर्ने दृष्टिकोण अलग छ, यही विभेदले परिवारभित्रै द्वन्द्व र सामाजिक रूपान्तरणमा अवरोध पैदा गरिरहेको छ ।

वैदेशिक रोजगार विभागको तथ्यांकअनुसार हाल ३० लाखभन्दा बढी नेपाली विदेशमा रोजगारीमा छन् । तीमध्ये ७० प्रतिशतभन्दा बढी खाडी राष्ट्रमा (कतार, साउदी, यूएई, कुवेत, मलेसिया आदि देश) रहेका छन् । हरेक वर्ष १० लाखभन्दा बढी नेपाली युवा वैदेशिक रोजगारी वा अध्ययनका लागि बाहिरिन्छन् । नेपालले बर्सेनि १० खर्बभन्दा बढी रेमिट्यान्स पाउँछ, जुन जीडीपीको झन्डै २४ प्रतिशत हो । तर यी युवा फर्किंदा कुनै सामाजिक सुरक्षाको प्रत्याभूति छैन, न त रोजगारीको सुनिश्चितता ।

खाडी राष्ट्रमा गएकाहरूले सस्तो श्रममा पसिना बगाउँछन् । उनीहरूले जग्गा किन्छन्, घर बनाउँछन्, छोराछोरीको पढाइ खर्च चलाउँछन् । परिवारको औषधि उपचारमा खर्च गर्छन् । तर समाजले उनीहरूलाई 'काज-किरियामा आएको मात्र देख्ने' गर्छ । यिनका कामलाई 'हेपिएको' दृष्टिकोणले हेरिन्छ । बरु, पीआर पाउने देश (अस्ट्रेलिया, अमेरिका, क्यानडा आदि देश) गएकालाई समाजले 'प्रगतिको प्रतीक' ठान्छ । उनीहरूकै अभिभावकलाई 'तपाईंका छोराछोरी त विदेशमा हुनुहुन्छ नि !' भनेर सम्मानको दृष्टिले हेर्छ ।

खाडी गएकाले कमाएर पठाउँछ, बाँच्न मुस्किल हुन्छ, स्थायित्व छैन । पीआरमा गएका ऋणमा डुब्छन्, कतिले पढाइ अधूरै छाड्छन्, मानसिक तनावले परिवार टुट्छन् । खाडीमा गएकाको ८० प्रतिशतभन्दा बढी पैसा नेपाल आउँछ । तर पीआर गएकाको कमाइ प्रायः त्यही देशमै खर्च हुन्छ । हाम्रो समाजले अझै पनि कामलाई 'सानो र ठुलो' भनेर हेर्छ । काठमाडौंमा प्लम्बर, इलेक्ट्रिसियन वा टेक्निसियन भएर काम गर्नु लाजको विषय मानिन्छ; तर कुवेतमा त्यो काम गर्दा 'गरेरै भए पनि कमाएको' भनेर समाजले सहानुभूति दिन्छ । उही कामलाई दुई फरक मूल्यांकन- यही सोचले युवालाई अझ विदेश पलायनतर्फ धकेलिरहेको छ ।

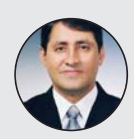
मानिस पैसाको पछि कुदेको छ, तर पैसा कहाँबाट आयो ? कसरी आयो ? त्यसले समाजलाई कति रूपान्तरण गर्न सक्यो, सोच्ने समय कसैसँग छैन । खाडी गएका बाबुले छोराछोरीलाई आइफोन किनिदिए तर ऊ आफ्नो जीवन जिउन सकेन । पीआर गएका केटीहरूले सामाजिक सञ्जालमा 'फ्रिडम' देखाउँछन् तर बाबुआमाले ऋण तिर्दै जीवन बिताइरहेका छन् ।

नेपालीहरू श्रमशक्ति जसरी बिदेसिन बाध्य छ र जोखिमयुक्त काम गर्न बाध्य छ, के यसको निकास खोजिनुपर्दैन ? अहिलेको बहस यो हो । मुलुकमा रेमिट्यान्सको आम्दानीमा रमाएर देश बन्दैन । यद्यपि, तत्कालीन रूपमा यसलाई उपयोग गर्ने नीति पनि आवश्यक छ । तर, त्यसका लागि पनि केही कुरालाई व्यवस्थित बनाउन आवश्यक छ ।

विदेशमा जान वा यहीँ स्वरोजगार हुन सीपमूलक र व्यावसायिक शिक्षा अनिवार्य बनाउनुपर्छ । काम नै गरिरहेका युवालाई 'इज्जत' दिलाउने अवस्था बनाउनुपर्छ । खाडी गएका श्रमिकको सुरक्षाका लागि ग्यारेन्टी गरिनुपर्छ । जसको लागि बिमा, रिटर्न सेफ्टी, परिवार संरक्षण नीतिजस्ता कार्यक्रम ल्याउन आवश्यक छ । पीआर गएकालाई नेपाल फर्कने वातावरण बनाउनुपर्छ । जसका लागि स्टार्टअप अनुदान, कर छुट र सामाजिक मान्यताजस्ता कार्यक्रम ल्याउन सकिन्छ । श्रम र पेसामा गरिने वर्गीय विभाजन अन्त्य गर्न शिक्षा र मिडिया अभियान चलाउनुपर्छ । नीतिगत रूपमै गाउँमै रोजगारी सिर्जना गर्ने, उद्योग खोल्ने कार्यक्रम ल्याउनुपर्छ ।

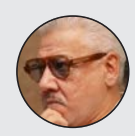
हामीले समाजमा कामको सम्मान गर्नै पर्छ, कहाँबाट आएको कमाइ हो भन्ने होइन, इमानदार प्रयासको मूल्यांकन आवश्यक छ । खाडी राष्ट्र होस् वा पीआर मुलुक, नेपालीले जहाँ पसिना बगाउँछन्, त्यो सम्मानित छ । तर, त्यो श्रम देशमै उपयोग हुने बनाउने बाटो अब बन्दोबस्ती गर्नुपर्छ । हामीले शिक्षित युवा विदेश पठाएर होइन, स्वदेशमै राखेर भविष्य बनाउन सक्नुपर्छ ।

सामाजिक सञ्जाल



नवराज पन्त

मेरो चाहना- प्रत्येक नेपालीले लाखौं किताबहरू पढ्न सकुन्, लाखौं माइल विश्व यात्रा गर्न सकुन्, ग्लोबल सिटिजन हुन सकुन्, विश्वका स्वादिष्ट खानाहरू चाख्न सकुन् र सुन्दर कथा तथा लेखहरू लेख्न सकुन् र सुन्दर दृश्यहरूले उनीहरूको जीवन सिँगारियोस् ।

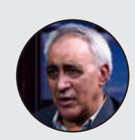


भूषण दाहाल

पार्टीको साधारण सदस्यतासमेत त्यागेपछि मात्र देशको सर्वोच्च पदमा आसीन हुने व्यवस्था छ । सो सर्वोच्च पदबाट अवकाश पाएपछि पुनः पार्टी सदस्यता प्राप्त गर्ने हो कि त्यागेको सदस्यता नवीकरण हुने हो ? नभएको सदस्यता कसरी नवीकरण हुन्छ वा सुटुक्क पुनः प्राप्त सदस्यताको ढाकछोपको हल्लाखल्ला ?

कृष्ण घिमिरे

अख्तियार प्रमुख नै शंकाको घेरामा ! जहाँ भ्रष्टाचार निवारण गर्ने संवैधानिक आयोगको प्रमुखले भ्रष्टाचारको मुद्दा अभियोजन गर्दा आफ्नो संलग्नता लुकाउँछ, घोषित भ्रष्टाचारी मन्त्री क्याबिनेटमा निर्णयकर्ता हुन्छ, त्यहाँ बढ्ने भनेको निःसन्देह कुशासन र भ्रष्टाचार हो ।



चन्द्र भण्डारी

राजनीतिक परिवर्तन सफल भए पनि मुलुकको विकास र जनताको भावनाको प्रतिनिधित्व गर्न कमजोर देखिएका छौं । विकास निर्माणका काम भएन भन्ने होइन, तर दौड ढिलो देखियो भने गुणात्मकमा कमी हुन्छ । अझ कठिन त राजनीतिक परिवर्तनको परिभाषा समयले गर्दछ भन्ने बुझ्नै सकिएन, तसर्थ कुण्डको पानी बग्न दिनु पर्दछ ।

मध्यान्ह दैनिकका लागि लेख, विचार, टिप्पणी इमेल : article.madhyanhadaily@gmail.com मा पठाउन सक्नुहुने छ । तपाईंले पठाएका सामग्रीलाई उचित स्थान दिइने छ । - सं.

कुमाखमा रोजगारी कार्यक्रम प्रभावकारी बन्दै

प्रदीप मगर/मध्यान्ह
सल्यान १३ साउन

सल्यानको कुमाख गाउँपालिकाले गत आर्थिक वर्ष २०८१-८२ मा साझेदारी कार्यक्रमअन्तर्गत रोजगारीका काम गरेको छ । विगतका दिनहरूमा सामान्य गोरेटो बाटो मर्मत लगायतका काम गर्दै आएकोमा त्यसलाई परिमार्जन गरेर साझेदारी कार्यक्रमअन्तर्गत रोजगारीका काम गरेको हो । गाउँपालिकामा यस वर्ष कामका लागि पारिश्रमिकमा आधारितअन्तर्गत ७ वटा योजना, मुख्यमन्त्री रोजगार कार्यक्रमअन्तर्गत ६ वटा तथा युवा रोजगारीका लागि रुपान्तरण पहल योजना कार्यक्रमअन्तर्गत ७ वटा कार्यक्रम कार्यान्वयनमा थिए ।

प्रधानमन्त्री र मुख्यमन्त्री रोजगार कार्यक्रममार्फत करिब २१ सय मिटर सिंचाइ कुलो निर्माण गरिएको छ भने, प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रमबाट १ खानेपानी आयोजना निर्माणसँगै रिचार्ज पोखरीहरू निर्माण गरिएको छ ।

७७ जनाले प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रम मार्फतको काम गरेका थिए भने १ सय ५ जनाले मुख्यमन्त्री रोजगारको कामअन्तर्गत विभिन्न योजनाको काम गरेको कुमाख गाउँपालिकाका रोजगार संयोजक जिवन शर्माले जानकारी दिए ।

'अधिकांश योजना उत्पादनमुखी क्षेत्रमा केन्द्रित भएकाले स्थानीय नागरिकलाई प्रत्यक्ष लाभ पुगेको छ,' संयोजक शर्माले भने । वैदेशिक रोजगारी व्यवस्थापन र स्थानीय रोजगारी सिर्जनालाई प्राथमिकतामा राख्दै गाउँपालिकाले उल्लेखनीय प्रगति गरेको उनको भनाइ छ ।

अधिकांश योजनाहरू उत्पादन मुलक क्षेत्रमा कार्यान्वयन भएको र यसले नागरिकलाई प्रत्यक्ष फाइदा पुगेको उनले बताए । रोजगारी सिर्जना र वैदेशिक रोजगारी व्यवस्थापनलाई प्राथमिकतामा राखेर उल्लेखनीय प्रगति गरेको छ ।

प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रममा २६ लाख ८० हजार बजेट विनियोजन गरिएको थियो भने मुख्यमन्त्री रोजगार कार्यक्रमका लागि १ करोड ५ लाख बजेट विनियोज भएको थियो । यस्तै युवा रोजगारीका लागि रुपान्तरण पहल कार्यक्रममा २६ लाख ७२ हजार बजेट विनियोज भएको थियो ।

गाउँपालिकाले वैदेशिक रोजगार बोर्डको सचिवालयबाट प्रदान गरिने सेवाहरू र श्रम स्वीकृति लगायतका सेवा प्रदान गर्न थालेको उनले बताए । 'यसले विदेश जाने प्रक्रियालाई सहज बनाएको छ,' संयोजक शर्माले भने ।

२०८१-८२ मा साझेदारी कार्यक्रमअन्तर्गत गाउँपालिकाले २८ लाख रुपैया बजेट विनियोजन गरेको कुमाख गाउँपालिकाका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत दिलिप सोनीले जानकारी दिए । उनले भने 'रोजगारीका कामलाई प्रभावकारी बनाउन उपभोक्ता समितीलाई तालिमदेखि अनुगमनका कामलाई प्राथामिकता दिएका छौं ।'उनका अनुसार रोजगार सेवा केन्द्रमार्फत ८७ प्रतिशत भौतिक प्रगति हासिल भएको छ । गाउँपालिकाले बालश्रम न्यूनीकरणका लागि यातायात क्षेत्रमा अनुगमन गरी सचेतनामूलक कार्यक्रमहरू समेत सञ्चालन गरेको छ । यसले जोखिमपूर्ण क्षेत्रमा कार्यरत बालबालिकालाई संरक्षण गर्ने उद्देश्य राखेको छ । सहभागितामा आधारित योजनाहरूलाई अझ फराकिलो बनाउँदै लैजाने र गाउँमै रोजगारीका अवसर सिर्जना गर्ने योजना गाउँपालिकाले अघि सारेको छ ।

महिलाको सहभागिता उल्लेखनीय

गत वर्षको तथ्यांकअनुसार सल्यानमा ४३ हजार ६ सय ६५ जना बेराजगारी सूचीमा सूचीकृत भएकोमा २८ हजार ५ सय ६७ जना महिला रहेका छन् भने १५ हजार ९८ पुरुष रहेका छन् । तीमध्ये १४ सय ३० महिला र ८ सय १३ पुरुषले मात्र काम पाएका हुन् ।

त्यस्तै कुमाख गाउँपालिकामा गत वर्ष १ हजार ७ सय ३० जना बेरोजगार व्यक्तिहरू सूचीकृत भएका थिए । तीमध्ये १ हजार १ सय ८४ महिला र ५ सय ४६ पुरुष थिए । यस आर्थिक वर्षमा पनि करिब १ हजार २ सय ७६ जना नयाँ बेरोजगार व्यक्तिहरू सूचीकृत भएका छन् ।

गाउँमा रोजगारीका सीमित अवसर र वैदेशिक रोजगारीको आकर्षणले गर्दा धेरैजसो पुरुषहरू विदेश गएका छन् । जसको परिणामस्वरूप, घर धान्नेदेखि लिएर गाउँको विकास निर्माणसम्म महिलाहरूको सक्रियता उल्लेखनीय रूपमा बढेको छ ।

प्रधानमन्त्री रोजगार कार्यक्रम, मुख्यमन्त्री रोजगार कार्यक्रम तथा अन्य विकास आयोजनाहरूमा सल्यानका ग्रामीण क्षेत्रका महिलाहरूले सक्रिय सहभागिता जनाइरहेका छन् ।

महिलाहरूको यस्तो सहभागिताले उनीहरूको आर्थिक अवस्था समेत सुधार हुँदै गएको देखिन्छ । कुमाख गाउँपालिका-३ की सिता भण्डारी यसको एक उदाहरण हुन् । केही वर्षअघि घरबाहिर निस्कन पनि लाज मान्ने भण्डारी अहिले भने गाउँमा सञ्चालन हुने हरेक विकास निर्माणका काममा अग्रसर रुपमा सहभागी हुन्छिन् । 'पहिले काम खोज्न गाह्रो थियो, अहिले गाउँमै काम पाइन्छ,'उनले भनिन् ।

जुम्ला प्रशासन नेतृत्वको पाँच जनाको सरकारी टोली बडिमालिका प्रस्थान

दिलमाया शाही/मध्यान्ह
जुम्ला, १३ साउन

जुम्लाको सरकारी टोली भगवती पूजाका लागि बाजुरातर्फ प्रस्थान गरेको छ । सुदूरपश्चिम प्रदेशको बाजुरा अवस्थित बडिमालिका भगवती मन्दिरको पूजाआजाका लागि जुम्लाबाट सरकारी टोली प्रस्थान गरेको हो ।

जिल्ला प्रशासन कार्यालय जुम्लाका नायब सुब्बा विष्णुबहादुर महतको नेतृत्वमा पुजारी विष्णुप्रसाद उपाध्यायसहितको पाँच जनाको टोली बडिमालिका प्रस्थान गरेको प्रमुख जिल्ला अधिकारी केदारनाथ शर्माले जानकारी दिए । उनका अनुसार यो टोली हरेक वर्ष साउन शुक्लपूर्णीमा (नाग पञ्चमी) का दिन तत्कालीन जुम्ला र डोटी राज्यबाट संयुक्तरूपमा गरिँदै आएको परम्पराअनुसार पूजामा सहभागी हुन गएको हो ।

प्रजिअ शर्माका अनुसार नेपाली सेनाको एक टुकडीले बटुक भैरवनाथ, बाबा चन्दननाथ र दरबार मालिकालाई सलामी अर्पण गर्दै पाँचवटा तोप सलामी, ब्यान्डबाजा र बिगुल फुकेर पूजाको डोलीसहित बडिमालिका जाने टोलीलाई बिदाइ गरेको थियो ।

परम्परादेखि नै नाग पञ्चमीका दिन जुम्लाबाट सरकारी टोली बडिमालिकाको पूजा गर्न जाने चलन रहिआएको छ । डोटी र बाजुराबाट पनि त्यस्तै गरी टोली आउने गर्दछन् । र बडिमालिकामा संयुक्त पूजा गर्ने गरिन्छ । यस अवसरमा सयौं भक्तजन, सरकारी तथा गैसस (गैरसरकारी संस्था) का प्रतिनिधिहरूले फूलमाला, अबिरसहित टोलीलाई बिदाइ गरेका छन् ।

जिल्ला प्रशासन कार्यालय जुम्लाकोतर्फबाट सुनको टीका, बिनायो, चाँदीको काँगियो, छत्र, मुरली गरी पाँच थान पूजाका सामग्री 'पेटारो' झोलीमा राखेर मन्दिरमा चढाइने परम्परा अनुसार पठाइएको छ ।

टोली बडिमालिका पुगेपछि जुम्लामा जात्रा लाग्ने चलन छ । सो टोली कृष्णाष्टमीको अघिल्लो दिन बाजुराबाट फर्किएपछि भोलिपल्ट जुम्लामा लाखे नाच (लाख्य काट्ने) को कार्यक्रम गरिन्छ ।

बिदाइ गर्न आएका स्थानीयवासीहरूले आ-आफ्ना मनोकामना पूर्ति होस् भन्ने विश्वासका साथ अक्षता र नासो पठाउने गर्छन् । हजारौंको संख्यामा उपस्थित जनसमुदायले टोलीको सफल यात्राका साथै जुम्लाको समृद्धि र शुभकामनाको कामना गरेका छन् । जुम्लाबाट लगिएको अक्षता र फूलपाती बडिमालिका मन्दिरमा चढाइने परम्परा छ ।

नवलपरासीमा गुडिया पर्व मनाइयो

बिनोद निगमर/मध्यान्ह
नवलपरासी, १३ साउन

नवलपरासी पश्चिमको पाल्हीनन्दन गाउँपालिका-२ स्थित नदी किनारमा मंगलबार धार्मिक श्रद्धा, भजन-कीर्तन, स्नान र परम्परागत पूजापाठसहित गुडिया पर्व (नागपञ्चमी) उल्लासपूर्वक मनाइएको छ ।

परम्पराअनुसार नागपञ्चमीका दिन बिहानै पवित्र नदीमा स्नान गरी गाईको गोबरले घर वरिपरि गोबर चक्र बनाइन्छ । त्यसपछि दूध, लावा र चनाको घुघरी नागदेवतामा चढाइने प्रचलन रहेको छ । गाउँ नजिकको विभिन्न धर्मस्थानमा पूजा अर्पण गर्ने चलन अझै जीवित रहेको स्थानीयहरूले बताएका छन् ।

पर्वको अवसरमा सार्वजनिक स्थलहरूमा भजन-कीर्तन कार्यक्रम आयोजना गरिएको थियो । हार्मोनियम, माइक र अन्य साजसज्जासहित स्थानीय वृद्धदेखि युवासम्मले सामूहिक भक्ति गीत गाएका थिए । प्लास्टिकको त्रिपाल ओछ्याएर आयोजना गरिएको कार्यक्रममा बालबालिका, महिला र पुरुषहरू उत्साहपूर्वक सहभागी भएका थिए ।

स्थानीयहरूले भने, 'हाम्रो संस्कार यस्तै हो, पर्वमा भगवानको नाम लिने, गीत गाउने, र गाउँ-समुदायलाई एक ठाउँमा ल्याउने गर्छौं ।'

गुडिया पर्वको मुख्य आकर्षण भनेको साँझपख कपडाबाट बनाइएको गुडिया पिट्ने परम्परा हो । यस परम्परालाई अशुभ शक्ति हटाउने र गाउँको कल्याणको प्रतीकका रूपमा लिइन्छ ।

स्थानीय तहमा जगेर्ना हुँदै आएका यस्ता परम्परागत पर्वहरूले तराई-मधेशको मौलिक पहिचान जोगाउन सहयोग गरेको बुद्धिजीवीहरूको भनाइ छ ।

बीमालेख हराएको सूचना

मिति २०८२/०४/०५ गतेको दिन एसियन लाइफ इन्स्योरेन्स कम्पनीबाट जारी भक्तपुरको कौशलटारबाट काभ्रेको बनेपा सम्म जाने क्रममा मेरो निम्न व्यहोरा भएको बीमालेख हराएको हुँदा पाउनुहुने महानुभावले नजिकको प्रहरी कार्यालय वा निम्न ठेगानामा खबर गरी दिनुहुन अनुरोध गर्दछु ।

नाम: शान्ति सत्याल
बीमालेख नं : ५२११००२२०८१
ठेगाना: महेन्द्रज्योती-५, काभ्रेपलाञ्चोक, नेपाल
सम्पर्क नं: ९८६५२००४७५

यूएईमा रोजगार
कम्पनी: A R C ELECTROMECHANICAL CONTRACTING CO — शहर: Abu Dhabi
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/04/१३ — चलानी नं.: ६०२४१८७६ — L.T. No.: 327895

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	ELECTRICIAN	15	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५६,५०५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	ELECTRICIAN ASSISTANT	5	0		1200	४५,२०४							

कम्पनी: MULTAQA AL MADAM PLASTER&TILES CONT — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/04/१३ — चलानी नं.: ६०२४१८७८ — L.T. No.: 327307

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	ASSISTANT STONE MASON	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४५,२०४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	ASSISTANT TILE LAYER	1	0		1200	४५,२०४							
3.	OFFICE SUPERVISOR	1	0		1800	६७,८०६							
4.	STONE / BRICK ASSISTANT	1	0		1200	४५,२०४							
5.	TILE POLISHER	1	0		1200	४५,२०४							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाण्डौमा २०८२ साउन २१ गते (6 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

NAUKRI NEPAL Recruitment Service Pvt. Ltd.
Birendra Aysworya Marga, Mitranagar, Gangabu, Kathmandu
Ph.: 4962686 |4985786 | 4985784 |9801059994, 9801059992, 9801059997, 9801056689
Chitwan Contact No: 056512368, 9761890793, 9765228663, 056512369, 9769328733, Jhapa Contact 980202898
Itahari Contact No: 9816368105 | 9810591900, Pokhara Contact No : 9856035442 | 9804162771
Email: cv.naukrinepal@gmail.com | Web: www.naukrinepal.com | like us on facebook.com/naukri.nepal
इजाजत पत्र नं. ६५७/०६३/०६४

कनकाई नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय

जामुनबारी, झापा
कोशी प्रदेश, नेपाल
अनुसूचि ३
(दफा ६ को उपदफा (१) संग सम्बन्धित
प्रथम पटक प्रकाशित मिति २०८२/०४/१४

कनकाई नगरपालिकाको लागि तपशीलको पदमा देहायको संख्या योग्यता भएको कर्मचारी करारमा लिनुपर्ने भएकोले "स्थानीय तहमा कृषि स्नातक प्राविधिक परिचालन कार्यविधि,२०८१" अनुसार योग्यता पुगेका नेपाली नागरिकहरुले यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले १५ दिन भित्र कार्यालय समयभित्र तोकिएको शुल्क तिरेको रसिद सहित दरखास्त दिनुहुन सम्बन्धित सबैको लागि यो सूचना प्रकाशन गरिएको छायसको फाराम कार्यालयबाट वा वेबसाइट www.kanakaimun.gov.np बाट उपलब्ध हुनेछ ।

विज्ञापन नं.	पद	तह	संख्या	न्युनत्तम शैक्षिक योग्यता	परिक्षा दस्तुर
प्र१/२०८२/०८३	कृषि स्नातक प्राविधिक	छैठौं वा सो सरह	१	कृषि विज्ञानतर्फ मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय वा शैक्षिक संस्थाबाट कृषि विज्ञानमा स्नातक तह उर्तीर्ण भएको	रु १२०० (रु एक हजार दुइ सय मात्र)
प्र२/२०८२/०८३	पशु चिकित्सक	छैठौं वा सो सरह	१	पशु चिकित्सक तर्फ पशुपन्छी विज्ञानमा मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय वा शैक्षिक संस्थाबाट पशु चिकित्सा विषयमा B.V.Sc &AH/BV.Sc वा सो सरहको स्नातक तह उर्तीर्ण भइ नेपालमा पशुचिकित्सा परिषदमा दर्ता भएको ।	रु १२०० (रु एक हजार दुइ सय मात्र)

आवेदनमा संलग्न गर्नुपर्ने:

१. **दरखास्त दिने अन्तिम मिति:** सूचना प्रकाशन भएको मितिले १५ दिन भित्रमा । दरखास्त बुझाउने अन्तिम दिन सार्वजनिक विदा पर्न गएमा कार्यालय खुलेको लगतैको दिन कार्यालय समय भित्र ।
२. **दरखास्त दिने स्थान:** कनकाई नगरपालिका नगरकार्यपालिकाको कार्यालय,जामुनबारी झापा ।
३. **उमेर हद:** पुरुषको हकमा (२१ देखि ३५ वर्ष ननाघेको) र महिलाको हकमा (२१ देखि ४० वर्ष ननाघेको)
४. **आवेदन साथ संलग्न कागजातहरु:**
   - नेपाली नागरिकताको प्रमाणित प्रतिलिपि
   - न्यूनत्तम शैक्षिक योग्यताको लब्धाङ्क प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि
   - चारित्रिक प्रमाण पत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि
   - योग्यता र अनुभवको प्रमाणित प्रतिलिपि
   - २ प्रति पासपोर्ट साइजको फोटो
५. **पाठ्यक्रम:** कोशी प्रदेश लोक सेवा आयोगबाट सम्बन्धित पदका लागि तोके बमोजिम हुनेछ ।
६. **छनौटको किसिम:** लिखित परीक्षा र अन्तर्वार्ता परीक्षा ।
७. **करार अवधि:** २०८३ असार मसान्तसम्म हुनेछ र आगामी आ.व को लागि बजेट तथा कार्यक्रम प्राप्त भएमा आवश्यकतानुसार करार अवधि थप गर्न सकिनेछ ।
८. **सेवा सुविधा:** प्रचलित कानुन बमोजिम हुनेछ ।
९. **परीक्षा मिति:** नगरपालिकाको वेवसाइटमा पछि प्रकाशन गरिनेछ ।

Malaysia मा रोजगार — **Universal Guards Sdn. Bhd.**
पुन: विज्ञापन, पूर्व स्वीकृती मिति: २०८२/१/१२ — चलानी नं. ६०२३६६८४ — LT No.: 322620

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Security Guard	50	0	[illegible]	1700	५५,५७०।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिसा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,३०८/- कामदार आफैले	रु. १,५००/- कामदार आफैले	रु. ७,००/- कामदार आफैले	नि:शुल्क

अन्तरवार्ता २०८२ साउन २१ गते (6 Aug., 2025) यस प्रा. लि. को कार्यालय धुम्बाराही, काठमाडौमा हुनेछ ।

Tiger Overseas Employment Services Pvt. Ltd.
Kathamandu 4 Prakash marg, Dhumbarahi, Nepal 01-4518997
Email : info@tigeroverseas.com.np, Website: www.tigeroverseas.com.np
Govt Lic. No: 335/059/060

कुवेतमा रोजगार
कम्पनी: KOHL AND DERM LADIES BEAUTY SALON COMPANY — शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१३ — चलानी नं.: ६०२४१८७७ — LT. No.: 328013

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	HAIR DRESSER	0	4	सम्बन्धित काममा दक्ष	150	६७,९९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	MANICURE/PEDICURE	0	4		150	६७,९९०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २१ गते (6 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

SUPREME OVERSEAS PVT. LTD. — Govt. Lic. No. 301/059/60
Koteshwor-32, Kathmandu, Nepal, Phone: 986-0133262,
Email: supremeovs@yahoo.com, supremeover301@gmail.com, Web: www.supremeoverseas.com.np

यूएईमा रोजगार
कम्पनी: ABUALNAGA RECRUITMENT L.L.C — शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/११ — चलानी नं.:६०२४१८५४ — L.T. No.: 327889

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Construction Labouers	100	0	स. काममा दक्ष	800	३०,१३६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २१ गते (6 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Opulent Groups Pvt.Ltd
Jaldhara Tole, Samakhusi-3, Kathmandu, Nepal.
Phone No: 015914612 | 5914613,9851314892,9841194397, 9841597851, 9802344920,9849515071
Email:Info@opulentgroups.com | Website: www.opulentgroups.com
Gov. Lic. No.: 1595/079/080

साउदीमा रोजगार
कम्पनी: ETIMAD HUMAN RESOURCES COMPANY IS A ONE PERSON COMPANY — शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१३ — चलानी नं.: ६०२४१८८५ — LT. No.:327988

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Kitchen Utensils Cleaner	50	0	स. काममा दक्ष	1000	३६,८९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २१ गते (6 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,०००

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Nepal HR Solution Pvt. Ltd. — श्रम इजाजत पत्र नं.: १०८२/०७३/०७४
Sinamangal-09, Kathmandu, Nepal, Tel.: 01-4593554, Email :- snepalhr@gmail.com

Qatar मा रोजगार — **Company : Dulsco Qatar WII**
पूर्व स्वीकृती मिति: २०८२/४/१३ — चलानी नं. : ६०२४१८९५ — LT No. 328018

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Labour	30	[illegible]	1000	३८,०००।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तरवार्ता २०८२ साउन २१ गते (6 Aug., 2025) यस प्रा. लि. को कार्यालय ललितपुरमा हुनेछ ।

साउन्डलाईन्स रिक्रुटमेण्ट प्रा. लि.
पो.ब.नं. २४७८०, थसिखेल-१४, महालक्ष्मीस्थान चोक (लुम्बीनी बिकास बैंक पछाडी), ललितपुर
फोन नं. : ०१-५१९३२३६, ५१९३२३७, ५१९३२३८, ५१९३२३९, E-mail : nepal@soundlinesgroup.com
श्रम ईजाजत नं.: ५७२/०६२/०६३
CREATING VALUE THROUGH PEOPLE

साउदीमा रोजगार
कम्पनी: KIAN SILA OPERATION AND MAINTENANCE COMPANY — शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१३ — चलानी नं.: ६०२४१८६१ — LT. No.: 327983

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Office Cleaner	25	0	स. काममा दक्ष	1000	३६,८९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २१ गते (6 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निशुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Sky Of The World Manpower Pvt. Ltd. — श्रम ई. पत्र नं.: १०३९/०७३/०७४
Tilganga-9, Manpower Bazar, Kathmandu, Tel.: 01- 4591316, Mob.: 9860049528, 9808840910, 9860924657, 9851068774, 9851035867. E-mail : info@skymanpower.com.np Web.www.skymanpower.com.np

मलेशियामा रोजगार — कम्पनी: **SIERRAFORCE PROTECTION SDN BDN** — शहर: **PUTRAJAYA**
पुन: प्रकाशित
पूर्व स्वीकृती मिति: २०८२/०१/२१ — L T. No. 322874 — चलानी नं. ६०२३६८४३

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या (पु.)	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने.रू	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी	कामदारको छनौट तरीका
१.	Security Guards	41	काममा दक्ष	1700	५५,२६७।-	क. नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	८ दिन	छैन	छ	२ वर्ष	अन्तरवार्ता

स्वदेशमा गरिने प्रि मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	रोजगार कम्पनीले मेडिकल खर्च दिने र नदिने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने /नहुने र प्रिमियर कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिसा शुल्क कसले व्यहोर्ने	भिसा स्टयाम्पी शुल्क कसले व्यहोर्ने	अभिमुखिकरण शुल्क कसले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष सम्बन्धी व्यवस्था	कुल लागत खर्च
कामदार तिर्ने	दिने	कामदार तिर्ने	बिमा हुने / रोजगारदाता कम्पनील	रोजगारदाताले दिने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	रोजगादाताले व्यहोर्ने	७००/- कामदार आफैले	रु. १,५००/- कामदार आफैले	नि:शुल्क	कामदार आफैले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराईएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भरपाई अनिवार्यरुपमा लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोस् । आफू कठिनाइमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सुचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाइं नदिनु होला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखीकरण वा इण्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुहोला । ५) विदेश जानुअघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला । सोको १ (एक) प्रति आफूसग राख्नुहोला । ६) कामका विदेश जादा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नु परे श्रम तथा रोजगार प्रवर्द्धन विभाग, बानेश्वरमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

अन्तरवार्ता मिति: २०८२/०४/२० गते (2025 August 05)

NAVAJEEVAN INTERNATIONAL PVT. LTD. — Lic. No.: 565/062/063
Tokha-11, Mahadevtar, Kathmandu, Nepal, Phone No.: 01-4954608, 9841160318

‘शिवांश’को छायांकन पोखरामा सम्पन्न

काठमाडौं/मस- चलचित्र ‘शिवांश : च्याप्टर-१’ को छायांकन सम्पन्न भएको छ। जेठको पहिलो साता पोखरास्थित लामाचौरको अकला मन्दिरमा पूजा गरेर थालिएको छायांकन ३६ दिनमा सम्पन्न गरिएको हो। निर्माता अञ्जान केसीका अनुसार पोखरा र आसपासका क्षेत्रहरूमा सिनेमाका दृश्य र गीत खिचिएसँगै छायांकन पूरा भएको हो। उनले भने, ‘हामीले पोखराको पामेमा छायांकन गरिएको ‘उकुस मुकुस’ बोलको गीतसहित कुनै अवरोधबिना काम सम्पन्न गरेका छौं। अब पोस्ट-प्रोडक्सनमा तीव्रता दिनेछौं।’

अञ्जान सिनेमा प्रोडक्सन हाउसको ब्यानरमा बनेको यो चलचित्र सन्तोष कुमार आत्रेयको निर्देशनमा तयार भएको हो। यो उनको डेब्यु निर्देशन हो।

चलचित्रमा प्रवीण खतिवडा, तेज गिरी र रुषा न्यौपाने मुख्य भूमिकामा छन्। साथै, विकास जोशी, विमला लिम्बू, प्रदीप कुमार चौधरी, सबिर चुरौटे, उदय कुमार सुब्बा, टिका निरौला लगायतको पनि अभिनय रहेको छ।

सिनेमाको कथा निर्माता अञ्जान केसीले लेखेका हुन् भने पटकथा बारत लिम्बूले तयार पारेका हुन्। स्क्रिप्ट डक्टरको रूपमा सुलक्षण भारतीले योगदान दिएका छन्।

चलचित्रका सहनिर्माता शोभा भण्डारी र अनिस केसी बोगटी छन्। सम्भू थापा कार्यकारी निर्माता हुन्। छायांकन सरद महतोले गरेका हुन् भने गीत विप्लव प्रतीक र राजनराज शिवाकोटीले लेखेका छन्। संगीत न्त्यु बज्राचार्य र शिवाकोटीको रहेको छ। गीतहरूमा राजनराज शिवाकोटी, मिलन नेवार र समीक्षा अधिकारीले स्वर दिएका छन्।

चलचित्रमा द्वन्द्व निर्देशन मिलन श्रेष्ठको, नृत्य निर्देशन विक्रम चोहानको रहेको छ। भीएफएक्स निर्देशक तथा सुपरभाइजर विराज खड्का र निर्माता आदेश सुब्बा (गुडरेज पिक्चर्स) रहेका छन्।

प्रमुख सह-निर्देशक बारत लिम्बू, आर्ट डाइरेक्टर प्रतीक चौधरी, प्रोडक्सन डिजाइनर मिलन मानन्धर, कस्ट्युम कमल मिश्र, मेकअप तुलसा लिम्बू र पोस्टर फोटोग्राफर युवाहाङ राई रहेका छन्।

चलचित्रको पोस्ट-प्रोडक्सन कार्य चलचित्र चौतारीले गर्नेछ भने वितरणको जिम्मा डिजिटल सिनेमा नेपाल (डीसीएन) ले लिएको छ।

रंगेली नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
रंगेली, मोरङ
कोशी प्रदेश, नेपाल

शिलवन्दी दरभाउपत्र आह्वानको सूचना

(प्रकाशित मिति: २०८२/०४/१४)

यस रंगेली नगरपालिका अन्तर्गत संचालनमा रहेका देहाय बमोजिमका हाट बजार, क्यान्टिन आ.व. २०८२/०८३ का लागि १ वर्षको ठेक्का तथा पोखरी ३ वर्षको लागि ठेक्का लगाउनु पर्ने भएकाले इच्छुक नेपाली नागरिक वा कम्पनी, फर्महरुले रित पूर्वक शिलवन्दी दरभाउपत्र पेश गर्नु हुन यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

सि.नं.	विवरण	न्युनतम अंक (भ्याट बाहेक)	फारम दस्तुर	प्रकार
१	दर्वेशा गुद्री हाट, वडा नं. ८	१५,०००।-	१०००।-	दरभाउ पत्र
२	दोहमना बजार भित्रको क्यान्टिन	५०,०००।-	१०००।-	दरभाउ पत्र
३	पंचकन्या पोखरी, वडा नं. ८ (३ वर्ष)	२५,०००।-	१०००।-	दरभाउ पत्र

१. दरभाउपत्र यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले १५ औं दिन सम्म यस कार्यालयवाट कार्यालय समय भित्र खरिद गर्न सकिनेछ।
२. दरभाउ पत्र १६ औं दिनको १२:०० वजे सम्म दर्ता गर्न सकिनेछ र सोही दिनको २:०० वजे दरभाउपत्र दाता तथा अन्य प्रतिनिधिहरुको रोहवरमा यस कार्यालयमा खोलिनेछ।
३. शिलवन्दी दरभाउपत्रदाताले आफुले कवोल गरेको अंकको १० प्रतिशत रकम यस कार्यालयको नाममा कृषि विकास बैंकमा रहेको धरौटी खाता नं. ०६०१४०११५०२५७०७९ मा जम्मा गरेको सक्कलै भौचर शिलवन्दी दरभाउपत्र साथ पेश गर्नु पर्नेछ ।
४. सि.नं. १ र २ को हकमा शिलवन्दी दरभाउपत्र सकार गरेको मितिले ७ दिन भित्र सम्झौता गरी सम्झौतामा उल्लेखित सम्पूर्ण रकम अग्रीम वुझाउनु पर्नेछ । साथै एकमुष्ट सम्पूर्ण रकम वुझाएमा १० प्रतिशत छुट हुनेछ।
५. सि.नं. ३ को हकमा शिलवन्दी दरभाउपत्र सकार गरेको मितिले ७ दिन भित्र सम्झौता गरी कवोल गरेको रकमको वार्षिक दामासाहिले हुने रकम मध्ये पहिलो किस्ता (वार्षिक हुन आउने रकम) सम्झौता गर्दा नै अग्रीम वुझाउनु पर्नेछ। बाँकी रकम प्रत्येक वर्ष जेष्ठ मसान्त भित्र अग्रिम रुपमा बुझाउनु पर्नेछ।
६. उल्लेखित शर्त पुरा नगरेमा ठेक्का स्वीकृत भई सकेको भएता पनि ठेक्का वदर गर्न सकिनेछ र ठेक्का वदर गर्नु परेमा धरौटी रकम समेत जफत हुनेछ।
७. ठेक्का सम्झौता भएपछि वन्द हडताल जस्ता कारणले कर छुट वा मिनाहाको लागी ठेकेदार पक्षवाट दावी गर्न पाईने छैन ।
८. नगरपालिकाले समय समयमा दिएको निर्देशन पालना गर्नु पर्नेछ । साथै ठेक्का सम्वन्धी कुनै विवाद भएमा नगरपालिकाको निर्णय अन्तिम हुनेछ ।
९. करका दररेटहरु नगरपालिकाले तोके वमोजिम असुल उपर गर्नु पर्नेछ । अन्यथा वढी रकम असुल गरेको ठहर भएमा नियमानुसार कारवाही हुनेछ।
१०. हटियामा लाग्ने सरसफाई तथा कर्मचारी सम्वन्धी सम्पुर्ण खर्च तथा अन्य लाग्ने राजश्व तथा कर स्वयं ठेकेदारले वेहोर्नु पर्नेछ।
११. ठेकेदारले क्यान्टिनको नियमित सरसफाई गर्नु पर्नेछ।
१२. दरभाउ पत्र फारममा अकं र अक्षर दुवैमा दररेट स्पष्ट लेख्नु पर्नेछ ।
१३. यस नगरपालिका अन्तर्गत विगतमा बुझाउनु पर्ने ठेक्का वक्यौता, पेश्की वेरुजु रहेको व्यक्ति वा परिवारको अन्य सदस्य ठेक्कामा सहभागी हुन पाउने छैन । तर दरभाउपत्र खरिद गर्नु अघि उल्लेखित रकम दाखिला गरेमा ठेक्कामा सहभागी हुन वाधा पर्ने छैन ।
१४. दरभाउपत्र खरिद गर्न लिखित निवेदन साथ नेपाली नागरिकताको प्रमाण पत्र, फर्म वा कम्पनि को ईजाजत पत्र व्यक्तिको हकमा फर्म वा कम्पनी भए आ.रा.का. मा दर्ता भएको कर को समेत प्रमाणित प्रतिलिपि र २०८०/०८१ को कर चुक्ता प्रमाण पत्र पेश गर्नु पर्नेछ ।
१५. म्याद नाघि र रित नपुगी प्राप्त भएको दरभाउपत्र उपर कुनै कारवाही हुने छैन ।
१६. दरभाउपत्र खरिद गर्ने र दरभाउपत्र दर्ता गर्ने अन्तिम दिन सार्वजनिक विदा परेमा सो को भोलिपल्ट सोहि समयमा गरिने छ ।
१७. उल्लेखित शर्तहरु बाहेक अन्य कुराहरु प्रचलित ऐन नियम अनुसार हुनेछ। साथै थप जानकारीको लागी यस नगरपालिका कार्यालयमा सम्पर्क राख्न सकिनेछ।

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

नबिल बैंक लिमिटेड, बुटवल शाखा, रुपन्देहीको धितोमा रहेको सम्पत्ति लिलाम बिक्री सम्बन्धी ७ दिने सूचना गोप्य सिलबन्दी बोलपत्र आव्हान गरिएको सम्बन्धी

(प्रकाशित मिति: २०८२/०४/१४)

यस बैंकबाट कर्जा लिएका तपसिल बमोजिमका ऋणी कम्पनीले तथा सो को धितो जमानतकर्ताले ऋण लिँदा गरिदिएको लिखत र ऋण स्वीकृतीपत्रको शर्तमा तोकिए बमोजिम बैंकलाई तिर्नु बुझाउनु पर्ने साँवा किस्ता तथा ब्याँज समेतका रकमहरु तिर्न बुझाउन पटक पटक मौखिक एवं लिखित तरताकेता गर्दा समेत नतिरी नबुझाई बैंकसँग भएको ऋण कर्जा सम्वन्धी शर्त कबुलियतहरु उल्लङ्घन गरेकोले कर्जा चुक्ता भुक्तान गर्न आउने बारेको ३५ दिने सार्वजनिक सूचना मिति **२०७६/०४/१९ को नागरिक दैनिक पत्रिका**मा प्रकाशित गरिएकोमा सो बमोजिम समेत ऋणी तथा जमानतकर्ता कसैले पनि ऋणकर्जाको बाँकी सावाँ ब्याज चुक्ता भुक्तान गर्ने तर्फ कुनै चासो नदेखाई बेवास्ता गरी नतिरेको/नबुझाएको एवं ऋण/जमानत दायित्व फछ्र्यौट नगरेको हुनाले ऋणी एवं धितो जमानतकर्ताले यस बैंकलाई लेखिदिएको तपशिल बमोजिमको चल अचल सम्पत्ति धितो जहाँ जे जस्तो अवस्था र परिमाणमा छ, सोही अवस्थामा र परिमाणमा प्रचलित कानून, बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्वन्धी ऐन, २०७३ एवं बैंक नियम अनुसार गोप्य सिलबन्दी बोलपत्रद्वारा लिलाम बिक्री गरी बैंकको लेना असुल उपर गर्नका लागि यो ७ दिने सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

धितोमा रहेको उक्त सम्पत्तिहरु गोप्य सिलबन्दी बोलपत्र मार्फत खरिद गरी लिन इच्छुक व्यक्ति, फर्म, कम्पनी वा अन्य संगठित सघं सस्थाले यो सूचना प्रकाशित भएको सात (७) दिन (सो दिन बिदा परेमा बिदा पश्चात लगतै कार्यालय खुलेको दिन) को कार्यालय समयभित्र बोलपत्र फाराममा उल्लेखित शर्तहरुको अधीनमा रही रितपुर्वक भरी यस बैंकको **केन्द्रीय कार्यालय, कर्जा असुली विभाग, बिजुलीबजार, काठमाडौं**मा आईपुग्ने गरी गोप्य सिलबन्दी बोलपत्र आवेदन पेश गर्न हुन आव्हान गरिन्छ।

यसै सूचनालाई आधार मानी सम्बन्धित ऋणी तथा जमानतकर्ता तथा सम्बद्ध व्यक्ति समेतले सम्पत्ति लिलाम हुने दिन भन्दा अगावै बैंकमा उपस्थित भई आफुले बुझाउनु पर्ने सम्पूर्ण बाँकी बक्यौता चुक्ता भुक्तान गरी कर्जा राफसाफ गरेमा लिलामी कार्य रोक्न सकिने व्यहोरा समेत जानकारी गराईन्छ। प्रस्तुत लिलाम बिक्री प्रक्रियाबाट धितोमा रहेको तपसिल बमोजिमको सम्पत्ति लिलाम बिक्री हुन नसकेमा वा धितोको सम्पत्ति लिलामबाट कसैले सकार गरी नलिएमा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्वन्धी ऐन, २०७३ बमोजिम बैंक आफैले सकार गरी लिन सक्ने ब्यहोरा समेत ऋणी, धितो जमानतकर्ता एवं सम्बन्धित सबैमा जानकारी गराईन्छ। साथै, लिलाम बिक्रीबाट बैंकको सम्पूर्ण लेना रकम असुल उपर नभएमा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३, बैंक तथा वित्तीय संस्थाको ऋण असूली सम्बन्धी ऐन, २०५८, सो को नियमावली, २०५९ तथा प्रचलित कानून बमोजिम ऋणी तथा जमानतकर्ताको अन्य चल अचल जायजेथा, श्रीसम्पत्तिबाट समेत बाँकी लेना रकम असुल उपर गरिने व्यहोरा ऋणी, धितो सुरक्षण तथा जमानत दिनु हुने व्यक्ति तथा सम्बन्धित सबैलाई यसै सूचनाद्धारा अवगत गराईन्छ।

तपसिल

ऋणी कम्पनीको नाम र ठेगानाको विवरण

कम्पनी ऐन २०६३ बमोजिम नेपाल सरकार, उद्योग वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय, कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयमा मिति २०६४/०४/२५ मा दर्ता नं. ४७४०८/०६४/०६५ अन्तर्गत दर्ता भएको **मोहिनी सुगर एण्ड जनरल ईण्डष्ट्रिज प्रा. लि.।**
ठेगाना: रुपन्देही जिल्ला बुटवल न.पा. वडा नं. ६, बुटवल।

ऋणी कम्पनीका सञ्चालकहरु तथा ब्यक्तिगत जमानतकर्ताहरुको नाम र ठेगानाको विवरण

१. हिरा मान श्रेष्ठको नाति, शंकर मान श्रेष्ठको छोरा, स्याङ्जा जिल्ला पुतलीबजार गा.वि.स वडा नं. ६ स्थायी घर भई हाल रुपन्देही जिल्ला बुटवल न.पा. वडा नं. १२, बस्ने, ना.प्र.नं. १००४२ जारी मिति: २०४०/१/२०, स्थान स्याङ्जा) भएको **अर्जुन कुमार श्रेष्ठ ।**
२. श्याम कृष्ण श्रेष्ठकी छोरी, शंकर मान श्रेष्ठकी बुहारी, अर्जुन कुमार श्रेष्ठकी श्रीमती रुपन्देही जिल्ला, बुटवल म.न.पा., वडा नं. १२ बस्ने, ना.प्र.नं. ३७२०२४/५९८१७ (जारी मिति: २०४५/०७/२३ स्थान रुपन्देही) भएकी **सपना श्रेष्ठ।**
३. हिरा मान श्रेष्ठको नाति, शंकर मान श्रेष्ठको छोरा, स्याङ्जा जिल्ला पुतलीबजार गाउँ पञ्चायत वडा नं. ६ स्थायी घर भई हाल रुपन्देही जिल्ला बुटवल न.पा. वडा नं. १२ बस्ने ना.प्र.नं. ११३८५ जारी मिति: २०४५/२/१३, स्थान स्याङ्जा) भएको **दीपंकर श्रेष्ठ ।**
४. सहदेव मान श्रेष्ठकी छोरी, शंकर मान श्रेष्ठकी बुहारी, दीपंकर श्रेष्ठकी श्रीमती स्याङ्जा जिल्ला पुतलीबजार न.पा वडा नं. ५ स्थायी घर भई हाल रुपन्देही जिल्ला बुटवल न.पा. वडा नं. १२ बस्ने, ना.प्र.नं. ४९०४५ (जारी मिति: २०५५/०९/२८ स्थान स्याङ्जा) भएकी **श्रीसा श्रेष्ठ।**
५. राम प्रसाद श्रेष्ठको नाति, आनन्द प्रसाद श्रेष्ठको छोरा, स्याङ्जा जिल्ला पुतलीबजार गा.वि.स वडा नं. ६ स्थायी घर भई हाल रुपन्देही जिल्ला बुटवल न.पा. वडा नं. ६, बस्ने, ना.प्र.नं. १८६२ जारी मिति: २०३४/३/२०, स्थान स्याङ्जा) भएको **हरी प्रसाद श्रेष्ठ ।**
६. बद्री नारायण श्रेष्ठकी छोरी, आनन्द प्रसाद श्रेष्ठकी बुहारी, हरि प्रसाद श्रेष्ठकी श्रीमती स्याङ्जा जिल्ला पुतलीबजार न.पा वडा नं. ६ स्थायी घर भई हाल रुपन्देही जिल्ला बुटवल न.पा. वडा नं. ६, बस्ने, ना.प्र.नं. २७२२ (जारी मिति: २०४४/१०/२८ स्थान स्याङ्जा) भएकी **भागीरथी श्रेष्ठ।**

धितोको विवरण

धितोमा रहेको घर/जग्गाको विवरण:
निज ऋणी कम्पनीले यस बैंकबाट ऋणकर्जा उपभोग गरी बैंकको नाममा धितोवन्धक लेखिदिएको नवलपरासी (बर्दघाट सुस्ता पश्चिम) जिल्ला भुजहवा गा.वि.स वडा नं ९, हाल सरावल गा.पा वडा नं ७ स्थित कित्ता नं ४५४ र २९७ को जग्गाहरुको परिसर भित्र रहेको चिनी उत्पादन गर्ने प्रयोजनका लागी जडित विभिन्न किसिमका मेशिनरी उपकरणहरु, सरसामानहरु, इलेक्ट्रीक तथा ईलेक्ट्रोनिक्सका सामानहरु।

लिलामबिक्री सम्बन्धी अन्य शर्तहरु :

१. बोलपत्र सम्बन्धी शर्तबन्देज सहितको बोलपत्रफाराम बैंकको **केन्द्रीय कार्यालय, कर्जा असुली विभाग, बिजुलीबजार, काठमाडौं**बाट कार्यालय समय भित्र प्राप्त गर्न सकिनेछ।
२. शिलबन्दी बोलपत्र यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ७ (सात) दिन भित्र अर्थात मिति २०८२/०४/२० गते ३:०० बजे भित्र यस बैंकको **केन्द्रीय कार्यालय, कर्जा असुली विभाग, बिजुलीबजार, काठमाडौं**मा बुझाई सक्नु पर्नेछ।
३. प्राप्त बोलपत्रहरु मिति २०८२/०४/२१ गते ३:०० बजे बैंकको **केन्द्रीय कार्यालय, कर्जा असुली विभाग, बिजुलीबजार, काठमाडौं**मा उपस्थित प्रतिनिधि र/वा सरकारी निकायका प्रतिनिधिहरुको रोहवरमा खोलिनेछ। तर बोलपत्रदाता, निजको प्रतिनिधि वा अन्य प्रतिनिधिको उपस्थिती नहुँदैमा बोलपत्र खोल्न कुनै बाधा पुग्ने छैन।
४. बोलपत्र बुझाउने अन्तीम दिन बैंक विदा भएमा विदाको लगत्तै बैंक खुलेको दिनमा समेत उक्त दिनको ५:०० बजे भित्र तोकिएको स्थानमा बोलपत्र बुझाउन सकिनेछ। त्यस्तै बोलपत्र खोल्ने दिन बैंक विदा भएमा विदाको लगत्तै बैंक खुलेको दिन ३:०० बजे बोलपत्र खोलिनेछ।
५. लिलामगर्न लागिएको सम्पत्ति जहाँ जे जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थमा खरीद गरिलिने गरी बोलपत्र पेश गर्नु पर्नेछ। बोलपत्र पेश गर्दा कुन कुन धितोको सम्पत्तिको लागि के कति बोलकबुलगर्न खोजिएको हो स्पष्ट खुलाई पेश गर्नुपर्नेछ। बैंकले सबै वा कुनै धितो पूर्ण वा आंशिक रुपमा समेत स्वीकार गर्न सक्नेछ, यस सम्बन्धी अन्तीम निर्णय गर्ने अधिकार बैंकमा निहित रहनेछ।
६. बोलपत्रमा आफुले सकार गरी लिनचाहेको सम्पत्ति के कति रकममा खरीद गरी लिन चाहेको हो सो को अंक तथा अक्षर मा स्पष्टसंग लेखिएको हुनु पर्नेछ र आफुले कवोल गरेको रकमको कम्तिमा १० प्रतिशतले हुन आउने रकम धरौटी वापत अन्य बैंक वित्तीय संस्थाको ड्राफ्ट/मेनेजर/बैंकर्स चेक वा बैंक जमानत समेत बोलपत्र साथ समावेश गरी पेश गर्न सकिने छ। धरौटी स्वरुप जम्मा गरिएको रकममा व्याज दिईने छैन।
७. बोलपत्रदाताको बोलपत्र स्वीकृत भएमा सो को जानकारी सम्बन्धित बोलपत्रदातालाई बोलपत्रमा उल्लेखित ठेगानामा लिखित रुपमा पठाईनेछ। स्वीकृत बोलपत्रदाताले बैंकले तोकेको अवधीभित्र आफुले कबुल गरेको सम्पूर्ण रकम नगदै जम्मा गर्नुपर्नेछ। साथै उक्त समय भित्र कवुल गरेको रकम दाखिला नगरेमा धरौटी वापत राखिएको रकम बैंकले जफत गर्न सक्नेछ।
८. सम्पत्तिको स्वामित्व हस्तान्तरण गर्दा सरकारी कार्यालयमा लाग्ने सम्पूर्ण शुल्क/दस्तुर सकार गरी लिने व्यक्ति स्वयंले तिर्नु बुझाउनु पर्नेछ।
९. कुनै अड्डा, अदालतबाट लिलाम सम्बन्धी कार्य रोक्का वा वदर गर्ने आदेश भएमा लिलाम रोक्का वा वदर हुनेछ। त्यस्तो अवस्थामा बोलपत्रदाताले धरौटीवापत जम्मा गरेको रकम सम्बन्धित व्यक्तिलाई फिर्ता दिईनेछ। तर सो मा कुनै व्याज प्रदान गरिने छैन।
१०. बोलपत्र स्वीकृत गर्ने वा नगर्ने सम्बन्धी सम्पूर्ण अधिकार बैंकमा सुरक्षित रहनेछ। रीत नपुऱ्याई दर्ता हुनआएको बोलपत्रउपर कुनै कारवाही हुने छैन।
११. लिलाम बिक्री गरिने सम्पत्तिको बारेमा थप जानकारी आवश्यक परेमा यस बैंकको **केन्द्रीय कार्यालय, कर्जा असुली विभाग, बिजुलीबजार, काठमाडौं**मा कार्यालय समय भित्र सम्पर्क गरी बुझ्न सकिनेछ।
१२. अन्य शर्तहरु बोलपत्र फाराममा उल्लेख भए बमोजिम हुनेछ।

NABIL BANK®
प्रधान कार्यालय, दरवारमार्ग, काठमाडौं फोन नं. ०१-५९७१८७१

युएईमा रोजगार

कम्पनी : ROYSE FURNITURE INDUSTRIES LLC शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०७ चलानी नं.: ६०२४१८९० LT. No.: 327604

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या: पुरुष	माग संख्या: महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब: AED	मासिक तलब: ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Furniture Carpenter	30	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५६५०५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष
2.	Furniture Carpenter Helpers	35	0		1000	३७६७०							
3.	furniture machine operator	5	0		1500	५६५०५							
4.	Painter (Touch UP)	5	0		1500	५६५०५							
5.	Sander	5	0		1500	५६५०५							
6.	Spray Painters	15	0		1500	५६५०५							
7.	Upholsters	5	0		1500	५६५०५							

अन्तर्वार्ता न्यू राम जानकी ट्रेनिङ सेन्टर धनुषा, जनकपुरमा २०८२ साउन २१ गते (6 August 2025) मा हुनेछ।
अन्तर्वार्ता सुनसरी मल्टिपल ट्रेनिङ सेन्टर इटहरी सुनसरीमा २०८२ साउन २२ गते (7 August 2025) मा हुनेछ।
अन्तर्वार्ता तिलोत्तमा इन्स्टिच्युड अफ ट्रेनिङ एण्ड ट्रेड टेस्ट सेन्टर रूपन्देहीमा २०८२ साउन २३ गते (8 August 2025) मा हुनेछ।
अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २४ र २५ गते (9 & 10 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ३८०७ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

थ्रि ब्रदर्श ह्युमन रिसोर्स प्रा.लि.
श्रम ईजाजत पत्र नं. ७१३/०६४/०६५
बत्तिसपुतली-९, काठमाडौं, फोन नं. ०१-४५६५३९४, ९८२३३२३५७७, E-mail: threebrothershrrec@gmail.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: BRANCH OF SIMPLEX INFRASTRUCTURES LIMITED शहर: JEDDAH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१३ चलानी नं.: ६०२४१८४१ L.T. No.: 327972

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या: पुरुष	माग संख्या: महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब: SR	मासिक तलब: ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Loading & Unloading Labour	8	0	स. काममा दक्ष	1200	४४,२६८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

कम्पनी: BRANCH OF SIMPLEX INFRASTRUCTURES LIMITED शहर: JEDDAH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/११ चलानी नं.: ६०२४१८४२ L.T. No.: 327926

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या: पुरुष	माग संख्या: महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब: SR	मासिक तलब: ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Helper	7	0	स. काममा दक्ष	1000	३६,८९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २१ गते (6 August 2025) मा हुनेछ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २,५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	कामददारले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला। बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला। ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला।

Miracle Employment Service (P.) Ltd
श्रम इजाजत पत्र नं.: ७१५/०६४/०६५
Po.Box: 20525, Baluwatar, Kathmandu, Nepal, Tel.: 01- 4416930, 4415239, Email: miraclems@wlink.com.np

वेस्ट इन्डिजविरुद्धको सिरिजमा अस्ट्रेलियाको क्लिन स्विप

काठमाडौं/मस– अस्ट्रेलियाले वेस्ट इन्डिजविरुद्धको ५ खेलको टी–२० अन्तर्राष्ट्रिय सिरिजमा क्लिन स्विप गरेको छ । मंगलबार बिहान भएको पाँचौं तथा अन्तिम खेलमा ३ विकेटको जित निकाल्दै अस्ट्रेलियाले ५–० को नतिजा बनाएको हो । यो टी–२०आई सिरिजमा अस्ट्रेलियाको पहिलोपटक ५–० को जित हो ।

वार्नर पार्कमा टस हारेर पहिले ब्याटिङ गरेको वेस्ट इन्डिज १९.४ ओभरमा सबै विकेट गुमाएर १७० रनमा समेटिएको थियो । वेस्ट इन्डिजका सिम्रोन हेटमायरले ३१ बलमा ३ चौका र ३ छक्का प्रहार गर्दै सर्वाधिक ५२ रनको अर्धशतकीय इनिङ्स खेले । सरफन रदरफोर्डले १७ बलमा ६ चौका र १ छक्कासहित ३५ रन जोडे ।

त्यसैगरी जेसन होल्डरले २०, म्याथ्यु फोर्डले १५ तथा अकिल होसेन र ब्रान्डन किङले समान ११ रन बनाए ।

अस्ट्रेलियाका बेन डारसुइसले ३ विकेट लिए भने नेथन एलिसले २ तथा एडम जाम्पा, सन एबट, आरोन हार्डी र ग्लेन म्याक्सवेलले समान १-१ विकेट हात पारे ।

जवाफी ब्याटिङमा उत्रिएको अस्ट्रेलियाले १७ ओभरमै ७ विकेटको क्षतिमा लक्ष्य पूरा गर्‍यो । मिचेल ओवेनले १७ बलमा ३ चौका र ३ छक्काको मद्दतले ३७ रन बनाए । क्यामरन ग्रिनले १८ बलमा ५ चौकासहित ३२ रन जोडे । टिम डेभिडले १२ बलमा ३० रन बनाउँदा, कप्तान मिचेल मार्सले ८ बलमा १४ तथा जोस इंग्लिसले ५ बलमा १० रन बनाए । आरोन हार्डी २५ बलमा २ चौका र १ छक्कासहित २८ रनमा अविजित रहे ।

वेस्ट इन्डिजका अकिल होसेनले ४ ओभरमा १७ रन खर्चेर ३ विकेट लिए । अल्जारी जोसेफ र जेसन होल्डरले समान २–२ विकेट हात पारे ।

यसअघि भएको पहिलो खेलमा ३ विकेट, दोस्रोमा ८ विकेट, तेस्रोमा ६ विकेट तथा चौथो खेलमा ३ विकेटको जित हात अस्ट्रेलियाले लगातार ४ जित हात पारेको थियो ।

टी-२०आई सिरिजअघि सम्पन्न ३ खेलको टेस्ट सिरिजमा पनि अस्ट्रेलिया अपराजित रहँदै क्लिन स्विप गरेको थियो ।

निक्षेप उपर हकदाबी गर्ने सम्बन्धी ३५ दिने सूचना

भानस महर्जनको नातिनी, तुयू महर्जनको छोरी, ललितपुर जिल्ला, खोकना गा.वि.स. वडा नं. ३ बस्ने, यस बैंकको खोकना विस्तारित काउन्टर कार्यालयको खातावाला सुकु माया महर्जनको मिति २०८२/०१/०४ मा मृत्यु भएकाले मृतकको खाताको रकम भुक्तानी पाउँ भनी मृतकको छोरा प्रेम राज महर्जनले यस बैंकमा आवश्यक कागजात सहित निवेदन दिनु भएको हुँदा उक्त रकममा कसैको हक लाग्ने भएमा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३ को दफा १११ बमोजिम निज निवेदक बाहेक अग्र-प्राथमिकतामा अन्य कुनै हकदार भएमा त्यस्ता हकदारले यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिनभित्र स-प्रमाण यस बैंकमा हकदाबी गर्न यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । सो म्यादभित्र हकदाबी गर्न नआएमा निवेदकको निवेदन बमोजिम भईजाने व्यहोरा यसै सूचना मार्फत जानकारी गराईन्छ ।

लक्ष्मी सन्राइज बैंक लिमिटेड
Laxmi Sunrise Bank Limited
लक्ष्मी कम्प्लेक्स, हात्तीसार, काठमाडौं
फोन नं.: ५९७०६८४, ४२१७०७०
Email: info@laxmisunrise.com
URL : www.laxmisunrise.com

कर्मचारी नरहेको सूचना

नेपाल सरकारबाट बैदेशिक रोजगार व्यवसाय सँचालन गर्न इजाजत प्राप्त यस **Easy Overseas Pvt. Ltd.** (**श्रम इजाजत पत्र नं. १२६१/०७४/०७५**) मा कार्यरत निम्न कर्मचारी हाल यस कार्यालयमा कार्यारत नरहेको सम्बन्धित सबैमा जानकारी गराइन्छ । साथै निज व्यक्तिसँग यस प्रा.लि.को नाममा वैदेशिक रोजगार सम्बन्धी कुनै पनि कार्य/आर्थिक कारोबार नगर्न/नगराउनु हुन यसै सार्वजनिक सूचनाद्वारा सम्बन्धित सबैमा जानकारी गराइन्छ र यदि यसो गरे/गरायमा यस प्रा.लि. जिम्मेवार हुने छैन । साथै कुनै दावी विरोध भएमा ७ दिनभित्र यस प्रा.लि. मा वा वैदेशिक रोजगार विभागमा सम्पर्क गर्नहुन अनुरोध गरिन्छ ।

क्र. स.	नाम	नागरिकता नं	पद
1.	Prakash Pyakurel	84167	Admin Officer

EASY OVERSEAS PVT. LTD.
Gov Lic No. : 1261/074/75
Basundhara, Kathmandu, Tel.:01-4016539

कम्पनीको नाम परिवर्तन सम्बन्धी सूचना

दोस्रो पटक प्रकाशित मितिः २०८२/०४/१४

राइजिङ हाइड्रोपावर कम्पनी को मिति २०८१/१२/२७ गते सम्पन्न विशेष साधारण सभाको निर्णय बमोजिम साविक कम्पनीको नाममा रहेको सम्पूर्ण चल अचल सम्पत्ति तथा तिर्नु व्यहोर्नु पर्ने कर, दायित्व आदि सबै परिवर्तित नामको कम्पनीले सकार्ने व्यहोर्ने शर्तमा साविक नाम परिवर्तन गरी **टेनेक्स हाइड्रो होल्डिङ (दर्ता नं. ३८६४५)** कायम गर्ने गरी मिति २०८२/०३/१५ गते श्री कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयबाट स्वीकृति प्राप्त भएकोले सर्वसाधारण तथा सरोकारवाला सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

नेपाल सरकार
श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालय
वैदेशिक रोजगार विभागको
दावी विरोध सम्बन्धी सूचना
प्रकाशित मिति: २०८२/०४/१४

नेपाल सरकारबाट वैदेशिक रोजगार व्यवसाय संचालन गर्न इजाजत प्राप्त संस्था **S.P.M. OVERSEAS PVT. LTD. (ई.प.नं. ८१७/०६६/०६७)** को तपसिल बमोजिमका संचालकहरू/शेयरधनीहरूले आफ्नो नाममा कायम रहेको शेयरहरू दा.खा. नामसारी गरि पाउन कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयमा नामसारी गरी सोको जानकारी गराईएको हुँदा सो सम्बन्धमा कसैको कुनै दावी विरोध भए यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले १५ (पन्ध्र) दिनभित्र सबुद प्रमाण सहित वैदेशिक रोजगार विभागमा सम्पर्क गर्न आउनु हुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । अन्यथा म्याद बाहिर आएको उजुरी उपर कुनै कारवाही हुने छैन ।

तपसिल

साविक शेयरधनीको नाम/शेयर संख्या	अब कायम हुने शेयरधनीहरूको नाम/शेयर संख्या
१. श्री धन बहादुर गुरुङ (७१-१६६६३) (२००७१-२३३३३) २. श्री विरु प्रसाद शिवाकोटी (२३३३६-४००००) (१६६६८-२००७०)	१. श्री विरु प्रसाद शिवाकोटी (०१-४००००)

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: GLOBAL SUPPLIES LOGISTICS COMPANY — शहर: JEDDAH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१३ — चलानी नं.: ६०२४१८३९ — L.T. No.: 327955

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	HEAVY TRUCK DRIVER	4	0	स. काममा दक्ष	1800	६६,४०२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

कम्पनी: EAST DIAMOND PILLARS FACTORY FOR CEMENT PRODUCTS — शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१३ — L.T. No.: 327949

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Equipment Driver	4	0	स. काममा दक्ष	2500	९२,२२५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २१ गते (6 August 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

FAZAL INTERNATIONAL PVT. LTD.
Sinamangal, Kathmandu Tel: 4581208, 4581209, Fax: 4581210
Gov. Lic. No.: 709/064/065

यूएईमा रोजगार

कम्पनी: TASSEEL FACILITY MANAGEMENT & FACILITIES — शहर: UAE — पुन विज्ञापन
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/११/२१ — L.T. No.: 319726

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Agriculture Worker	45	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	900	३३९०३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष
2.	Building Labour	5	0		900	३३९०३						
3.	Cleaners	5	0		900	३३९०३						
4.	Electrician	5	0		1200	४५२०४						

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २१ गते (6 August 2025) मा हुनेछ ।

GLOCAL WORKFORCE NEPAL PVT. LTD.
Contact: 5925410, 5925411, Kathmandu, Nepal. Lic No.: 1722/081/082

यूएईमा रोजगार

कम्पनी: STARCO FIRE PROTECTION ENGINEERS L.L.L — शहर: ABU DHABI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१३ — L.T. No.: 327396

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Fire Alarm Technician	8	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1700	६४,०३८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष
2.	General Helper (All rounder)	12	0		1000	३७,६७०						

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २१ गते (6 August 2025) मा हुनेछ ।

Hope International (P) Ltd.
Chakrapath, Maharajgunj, Kathmandu (Opposite Bhatbhatini Super Market)
Tel: (Hotline): 01-4002151, 01-4002139, 9818943149
Email: info@hopeinternepal.com, Website: www.hopeinternational.com.np
License No: 857/066/67

कुवेतमा रोजगार

कम्पनी: SOUTH AVENUES SALOON & SPA COMPANY FOR LADIES — शहर: Kuwait
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१३ — L.T. No.: 327999

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaners Female	0	4	सम्बन्धित काममा दक्ष	120	५४,३८२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष
2.	HAIR STYLIST/HAIR DRESSER	0	4		150	६७,९६०						
3.	LIGHT DRIVERS	4	0		135	६१,१६१						
4.	MANICURIST/NAIL TECHNICIAN	0	4		150	६७,९६०						

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २१ गते (6 August 2025) मा हुनेछ ।

LINK INTERNATIONAL PLACEMENT SERVICE PVT.LTD.
Basbari Ward No 3, Kathmandu, Tel.: 01-4956654, 4955978, 9802360330
Email: info@linknepalmanpower.com, Website: www.linknepalmanpower.com, P.O.Box: 9158
Govt. Lic. No.: 321/066/067

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: INDUSTRIAL OIL PERFORMANCE COMPANY — शहर: SAUDI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१३ — L.T. No.: 327990

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Construction Labourers	20	0	स. काममा दक्ष	1000	३६,८९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

कम्पनी: TEFAIL TAGNIA LITJARA WALMCKAWLAT CHARKA MASSAHMA SAOUDIA MAQFILA — शहर: DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१३ — L.T. No.: 327991

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Labour	3	0	स. काममा दक्ष	1000	३६,८९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २१ गते (6 August 2025) मा हुनेछ ।

Luna HR Solutions Pvt. Ltd.
Bhimsengola-31, Kathmandu, Tel: 01-4110391, 4110394
E-mail: lunahrsolutions@gmail.com, website: www.lunahrsolutions.com

Qatar मा रोजगार

Integrated Logistics Co. — LT No. 317612

कामदारको पद	पुरुष	महिला	मासिक तलब QR	ने. रु.	खाना / बस्ने सुविधा
1. Heavy Equipment Driver	15	0	3000	८४,१४८	छ
2. Heavy Vehicle Driver (Gcc)	7	0	2200	८३,६५४	

अन्तर्वार्ता २०८२ साउन २१ गते (6 Aug., 2025) यस प्रा. लि. को कार्यालय जावलाखेल, ललितपुरमा हुनेछ ।

लक्की एच.आर. सोलुसन प्रा. लि.
जावलाखेल, ललितपुर, फोन: ५४२०५६२, ५४५५१६०, ५४५०६३८, ५४५५१८८
E-mail: info@luckyhrsolution.com

यूएईमा रोजगार

कम्पनी: SAFI UDDIN TECHNICAL SERVICES LLC — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१२ — L.T. No.:327337

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Carpenter	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५६,५०५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष
2.	Cleaner General	2	0		1000	३७,६७०						
3.	Demolition Of Building Labour	3	0		1000	३७,६७०						
4.	Labour	5	0		1000	३७,६७०						
5.	Scaffolder	1	0		1500	५६,५०५						

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २१ गते (6 August 2025) मा हुनेछ ।

M.B. HUMAN RESOURCE PVT. LTD.
Basundhara, Kathmandu, Tel.: 4016801, Fax : 4016804 | E-mail : admin@mbmanpower.com.np
Web.: www.mbmanpower.com.np | Mobile No.: 9814067324, 9849362405, 9851168891, 9841374012

बहराइनमा रोजगार

कम्पनी: MILLION FOOD W.L.L — शहर: Bahrain
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१३ — L.T. No.: 328012

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब BD	ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Sales-Man	3	0	स. काममा दक्ष	180	६६,०७६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २१ गते (6 August 2025) मा हुनेछ ।

Santi Overseas Pvt. Ltd.
Maharajgunj, Chakrapath-4, Chundevi, Kathmandu | Tel: 015910769, Mob. No.: 9801081597.
E-mail : overseassanti1495@gmail.com | www.SantiOverseas.com
Gov. Lic. No.: 1495/074/075

यूएईमा रोजगार

कम्पनी: RR FACILITY MANAGEMENT - SOLE PROPRIETORSHIP L.L.C — शहर: ABU DHABI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/०४ — चलानी नं.: ६०२४१८८७ — L.T. No.: 327360

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Carpenter	10	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५६५०५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष
2.	Cleaners (Male)	25	0		900	३३९०३						
3.	Housekeeping Services	20	0		1100	४१४३७						
4.	Laundry Man/Iron Man	34	0		1000	३७६७०						
5.	Masion	10	0		1500	५६५०५						
6.	Room Boy	70	0		1000	३७६७०						
7.	Supervisor Male Cleaners	10	0		2000	७५३४०						

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २१ गते (6 August 2025) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता होटल रेड कार्पेट, भरतपुर, चितवनमा २०८२ साउन २१ गते (6 August 2025) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता होटल इन टुरिष्ट, इटहरी, सुनसरीमा २०८२ साउन २१ गते (6 August 2025) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता होटल दिव्यश्री, पोखरा, कास्कीमा २०८२ साउन २१ गते (6 August 2025) मा हुनेछ ।
अन्तर्वार्ता डोल्से रेष्ट्रो एण्ड लज, रुपन्देहीमा २०८२ साउन २१ गते (6 August 2025) मा हुनेछ ।

STARIS HR SERVICES PVT. LTD.
Basundhara, Kathmandu, Tel.: 01-5910250, 4370973, 4370762
CONTACT NO.: 9851336470 | 9802320574 | 9802320575
श्रम इजाजत नं. १३२४/०७४/०७५

यूएईमा रोजगार

कम्पनी: RAK CLEANING SOLUTIONS LLC — शहर: RAS AL KHAIMAH — पुन विज्ञापन
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०५/२६ — चलानी नं.: ६०२२५१५६ — L.T. No.: 310626

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Male Cleaner	21	0	स. काममा दक्ष	800	३०,१३६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८२ साउन २१ गते (6 August 2025) मा हुनेछ ।

AIR KINGS PLACEMENT PVT. LTD.
Kupandole, Lalitpur, Nepal, Tel: 01-5524006, 5427196
Mob. : 980-3784885,984-3834191,9709051745,982-7903113, 9801442878
Gov. Lic. No. 712/064/065

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: HOUSING CONSTRUCTION ESTABLISHMENT FOR CONTRACTING — शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१३ — चलानी नं.:६०२४१८७३ — LT. No.: 328001

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Gen Cleaner	25	0	स. काममा दक्ष	1000	३६,८९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २३ गते (8 August 2025) मा हुनेछ ।

AL-HAYAT MANAGEMENT SYSTEM PVT. LTD.
Sinamangal-9, Kathmandu, Tel: +977-1- 4111286, 4111287
श्रम इजाजत पत्र नं.: ३३६/०५९/०६०

कतारमा रोजगार

कम्पनी: CROMPTON INTERNATIONAL TRADING CONTRACTING & SERVICES WLL — शहर: DOHA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१३ — चलानी नं.: ६०२४१८४७ — L.T. No.: 327994

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Welder	5	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1100	४१,७५६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष
2.	Pipefitter	5	0		1100	४१,७५६						
3.	Skilled Plumber	5	0		1100	४१,७५६						

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २१ गते (6 August 2025) मा हुनेछ ।

अल- सहेली म्यानपावर प्रा. लि.
पो.ब.नं.: २२४४, सामाखुसी-२६, टाउनप्लानिङ (श्रेष्ठ प्लाजा), काठमाडौं, नेपाल फोन: ४९८७७४०,४९८७३७२, फ्याक्स: ४९८७३२९, मो: ९८१८६१९७८०,E-mail : alsahelimanpower2010@gmail.com
श्रम इजाजत पत्र नं.: ८९३/०६७/०६८

यूएईमा रोजगार

कम्पनी: BEST QUALITY GENERAL SERVICES - SOLE PROPRIETORSHIP L.L.C. — शहर: ABU DHABI — पुन विज्ञापन
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०९/१९ — चलानी नं.: ६०२३०८५० — L.T. No.: 316610

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Cleaners	2	7	स. काममा दक्ष	900	३३,९०३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २१ गते (6 August 2025) मा हुनेछ ।

अन्जुलिमा इन्टरनेशनल प्रा. लि.
ANJULIMA INT'L People. Factor. Perspective
पोष्ट बक्स नं. २३२५१, कालीमाटीडोल, एयरपोर्ट, काठमाडौं, फोन: ४५७३१००, ४५७३३००, ४५८८३६९
Email: anjulimaintl@yahoo.com | Web: www.anjulimaintl.com
श्रम इजाजत नं. ७७४/०६५/०६६

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: COMMERCIAL CREDITS ESTABLISHMENT — शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१३ — चलानी नं.: ६०२४१८७५ — LT. No.:327963

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	FOOD AND BEVERAGE SERVICE AGENT	1	0	स. काममा दक्ष	1200	४४,२६८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २१ गते (6 August 2025) मा हुनेछ ।

AASTHA CONSULTING PVT.LTD
साविक (Elite Human Resource Pvt. Ltd.)
G.P.O. Box: 3451, Gongabu town planning, Kathmandu-29, Nepal. Tel: +977-1-4987995, 4989849
Mob.: 9803031722 ,9851088873, 9808875634 , 9801188873 , 9851072628
Email: aasthaconsultingnepal@gmail.com, www.asthaconsulting.com.np
श्रम इजाजत पत्र नं. १०१२/०६८/०६९

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: FARAJ FAHAD AL-DOSSARY CONTRACTING COMPANY — शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१३ — चलानी नं.: ६०२४१८३० — L.T. No.:327979

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Load And Unload Labour	5	0	स. काममा दक्ष	1000	३६,८९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

कम्पनी: SHOA'A AL MARASI FOUNDATION — शहर: DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१३ — चलानी नं.: ६०२४१८३१ — L.T. No.:327980

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Truck Driver	1	0	स. काममा दक्ष	1800	६६,४०२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २१ गते (6 August 2025) मा हुनेछ ।

Bridge Sky International Pvt. Ltd.
PO Box : 24789, Dhapasi, Near Shahanshah Hotel, Kathmandu, Nepal.
मोबाईल : ९८०१०३०५५५ फोन नं. ४९५३३२१, ४९५४९७१, ४९५६३६१, फ्याक्स: ४४६५३९५
Email : admin@bridgeskyint.com.np Website: www.bridgeskyint.com.np
Gov Lic No: 573/062/063

जापानमा रोजगार

कम्पनी : GLOBAL WELFARE ASSOCIATION — शहर :Tokyo
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०४/१३ — चलानी नं.: ६०२४१८३६ — Lt. No.: 327977

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब Japanese Yen	ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Care Worker	0	25	स. काममा दक्ष	169126	१५५,९८७	क.नि. अनुसार	७ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	३ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय, काठमाडौंमा २०८२ साउन २१ गते (6 August 2025) मा हुनेछ ।

प्रशिक्षार्थीको आवश्यक न्यूनतम योग्यता र काम गरेको अनुभव:
(क) नेपाली नागरीक हुनुपर्ने । (ख) प्रशिक्षार्थीको उमेर १८ वर्ष पुरा भई ४० वर्ष ननाघेको हुनुपर्नेछ। (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरुमा ३ वर्ष पूर्व दर्ता भई संचालन भईरहेको औद्योगीक प्रतिष्ठान उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघसंस्था, होटल पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने । (घ) निर्माण सम्वन्धि कामको निमित्त सम्वन्धित उद्योग, उद्यम वा सम्वन्धित विषयको संस्थामा कम्तिमा दुई वर्ष काम गरेको अनुभव हुनुपर्ने । (ङ) प्रशिक्षार्थीले जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा जान खोजेको विषयमा नै नेपालको उद्योग प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरुमा काम गरिरहेको हुनुपर्ने। (च) जापानी भाषा तथा संस्कृतिका सम्बन्धमा तालिम लिएको हुनुपर्ने ।

दरखास्त साथ पेश गनुपर्ने आवश्यक कागजातहरु:
(क) नेपाली नागरीकताको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (ख) राहदानी प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (ग) प्रशिक्षार्थी नेपाल सरकारको उद्योग मन्त्रालय अन्तर्गतका निकायहरुमा ३ वर्ष पूर्व दर्ता भई संचालन भईरहेको औद्योगीक प्रतिष्ठान, उद्योग व्यवसाय, कलकारखाना, कृषि सहकारी, सामुदायिक संघसंस्था, होटल पर्यटन व्यवसाय अर्थात सेवा तथा वस्तु उत्पादन व्यवसाय जस्ता क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्ष काम गरेको अनुभव सम्वन्धि प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (घ) कामदार जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदारको रुपमा जान खोजेको विषयमा नै नेपालको उद्योग प्रतिष्ठान, संस्था वा निकायहरुमा काम गरिरहेको हुनुपर्नेछ । (ङ) जापानी भाषा तथा संस्कृतिका सम्बन्धमा तालिम लिई उत्तीर्ण गरेको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि । (च) अभिमुखीकरण तालिम लिएको सक्कल प्रमाण पत्र । (छ) नेपालमा आफु कार्यरत रहेको सम्वन्धित उद्योग प्रतिष्ठान, निकाय वा संस्थाको सिफारिस र नेपाल फर्कि आएपछि सम्वन्धित उद्योगमा नै काम गर्ने भनी आफु कार्यरत संस्था वा निकाय समक्ष गरेको प्रतिवद्धता सम्वन्धि कागजको प्रतिलिपि ।
१) दरखास्त बुझाउनु पर्ने स्थान र अन्तिम मिति : स्थान यस प्रालिको कार्यालय, यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ८ दिन भित्र
२) प्रशिक्षार्थीले तिर्नुपर्ने (सेवा शुल्क, यातायात, भिषा तथा प्रवद्धन खर्च समेतको) कुल खर्च : नि:शुल्क
३) प्रशिक्षार्थी छनौट गर्ने तरीका, मिति र स्थान, छनौट तरिका, अन्तर्वार्ता : प्रा. लि. को कार्यालय, अन्तर्वार्ताको मिति पछि तय गरिनेछ ।
नोट : वैदेशिक रोजगार ऐन २०६४ को दफा ९ वमोजिम महिला, दलित, आदिवासी, जनजाति, उत्पीडित वर्ग, पिछडिएको क्षेत्र तथा वर्ग एवंम दुर्गम क्षेत्र तथा दैविक प्रकोप पिडित व्यतिलाई नेपाल सरकारले तोके वमोजिमको संख्यामा आरक्षण प्रदान गरिनेछ ।
बैदेशिक रोजगार विभागवाट गराईएको जानकारी :
१) आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई रकम बुझाउनुहोस् । आफुले बुझाएको रकमको भपाई अनिवार्य रुपमा लिनुहोस् ।
२) आफु काम गर्ने जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनीतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोस् ।
३) यस विज्ञापन सुचनामा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोस् ।
४) विदेश जानुअघि अभिमुखीकरण तालीम अनिवार्य लिनुहोस् ।
५) अनिवार्य रुपमा विमा गराउनुहोस् ।
६) विदेश जानुअघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोस् । सोको एक प्रति आफुसँग राख्नुहोस् ।
७) श्रम स्वीकृतिविना वैदेशिक रोजगारीमा नजानुहोस् । वैदेशिक रोजगारमा जाँदा नेपालका एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोस् । वैदेशिक रोजगारमा कुनै दलालको भनाईमा विश्वास नगर्नुहोस् । इजाजतप्राप्त रोजगार प्रा.लि.मा आफै गई आवश्यक कुरा बुझ्नुहोस् । अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ ।
८) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरे वैदेशिक रोजगार विभाग तीनकुनेमा सम्पर्क राख्नुहोस् ।
९) काम गर्न गएको कम्पनी छाडी वा भागी अन्यत्र नजानुहोस् ।
१०) काम गर्न गएको मुलुकमा कानुन पालना गर्नुहोस् ।
११) करार अवधि सकिएपछि स्वदेश फर्कनुहोस् ।

जापानिज भाषा स्पष्टसँग बोल्न, पढ्न र लेख्न सक्ने हुनुपर्नेछ ।

BLUE SKY INTERNATIONAL PVT.LTD.
महाराजगंज, चुनदेवी, गैरीमार्ग, काठमाडौं (ब्राजिलियन राजदूतावासको पछाडी) पो.ब.नं. १९३४६, फ्याक्स नं.: ४७२१८८८, फोन नं. ०१-४७२१६३३,
application@blueskyint.com.np मा सिधै Apply पनि गर्नसक्नु हुनेछ ।

यूएईमा रोजगार

कम्पनी: ALSARH RECRUITMENT SOLE PROPRIETORSHIP L.L.C — शहर: ABU DHABI — पुन विज्ञापन
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०१/२२ — चलानी नं.: ६०२३६९८७ — LT. No.: 323068

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Building Worker/Labour	92	0	स. काममा दक्ष	800	३०,१३६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ साउन २१ गते (6 August 2025) मा हुनेछ ।

D.I.Recruitment Agency Pvt.Ltd.
Maharajgunj-3, Amrit Bhawan 3rd Floor, Kathmandu, Nepal. Tel No:01-5924237
Email:info@direc ruitmentagency.com, website: www.direcruitmentagency.com
Mobile No: 9802360209 / 9851400933 / 9849142191 / 9768412512 / 9861561442.
श्रम इजाजत नं १७५९/०८१/०८२

बहराइनमा रोजगार

कम्पनी : TEA TIME WLL — शहर: BAHRAIN
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०७/०६ — चलानी नं.: ६०२४१८८९ — L.T. No.: 328008

सि. नं.	कामदारको पद	पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब BD	ने. रु.	ओभर टाइम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	WAITERS	10	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	140	५१,३९२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष
2.	WORKERS	10	0		130	४७,७२१						
3.	CLENER	5	0		120	४४,०५०						

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय, काठमाडौंमा २०८२ साउन २१ गते (6 August 2025) मा हुनेछ ।

EQUATOR INTERNATIONAL (P.) Ltd.
कार्यालय: गोंगबु चोक, काठमाडौं, नेपाल Tel No: 014986469 / 014986470
Mob. No: 9851096808, 98510-34986, 9851011886
Email: equator746@gmail.com | Website: www.equatorintl.com
LIC. NO. 746/064/065

सार्वजनिक ऋण बढ्यो

सवा खर्ब विदेशी ऋण लिएर ५८ अर्ब भुक्तानी

तारा पौडेल/मध्यान्ह
काठमाडौं, १३ साउन ।

केपी ओली नेतृत्वको सरकारले गत आर्थिक वर्ष (आव)मा सवा खर्ब बढी विदेशी ऋण लिएर ५८ अर्ब बढी ऋण भुक्तान गर्ने काम गरेको छ ।

सार्वजनिक ऋण व्यवस्थापन कार्यालयले सार्वजनिक गरेको तथ्यांकअनुसार गत आवमा सरकारले १ खर्ब २५ अर्ब ३९ करोड ९९ लाख रुपैयाँ वैदेशिक ऋण लिएको थियो भने ५८ अर्ब ४० करोड १३ लाख रुपैयाँ वैदेशिक ऋण भुक्तानी गरेको हो । जसमध्ये सरकारले सो अवधिमा ४८ अर्ब ५६ करोड ७८ लाख सावाँ भुक्तानी गरेको छ भने ९ अर्ब ८३ करोड ३५ लाख ब्याज भुक्तानी गरेको छ ।

त्यस्तै, गत आवमा सरकारले ३ खर्ब २९ अर्ब ९९ करोड ७ लाख रुपैयाँ आन्तरिक ऋण लिएर ३ खर्ब ४ अर्ब १९ करोड १२ लाख रुपैयाँ भुक्तानी गरेको छ । सरकारले गत आवमा जम्मा ३ खर्ब ६२ अर्ब ५९ करोड ऋण भुक्तानी गरेको छ । सो आवका लागि सरकारले ऋण भुक्तानीका गर्न ४ खर्ब २ अर्ब ८५ करोड बजेट विनियोजन गरेको थियो ।

गत आवमा सरकारले ५ खर्ब ४७ अर्ब सार्वजनिक ऋण परिचालन गर्ने लक्ष्य राखेकामा ४ खर्ब ५५ अर्ब ३९ करोड ६ लाख रुपैयाँ मात्र परिचालन गर्न सफल भएको थियो । कार्यालयकाअनुसार गत आवमा सरकारले आन्तरिकतर्फ ३ खर्ब ३० अर्ब र बाह्यतर्फ २ खर्ब १७ अर्ब ऋण परिचालन गर्ने लक्ष्य राखेको थियो ।

गत आवको एक वर्षको अवधिमा राज्यको सार्वजनिक ऋण भने २ खर्ब बढीले वृद्धि भएको छ । गत आवको साउन महिनाको सुरुमा २४ खर्ब ३८ अर्ब ४८ करोड ८७ लाख सार्वजनिक ऋण रहेकोमा असार मसान्तसम्म आइपुग्दा २६ खर्ब ६९ अर्ब ५७ करोड ७० लाख रुपैयाँ पुगेको हो ।

सार्वजनिक ऋण व्यवस्थापन कार्यालयकाअनुसार सरकारको एक वर्षको अवधिमा २ खर्ब ३१ अर्ब ८ करोड ८३ लाख रुपैयाँ सार्वजनिक ऋण बढाएको छ । जुन ऋण देशको कुल गार्हस्थ्य उत्पादनको ४३ दशमलव ७१ प्रतिशत हो ।

गत आवको एक वर्ष अवधिमा सरकारको आन्तरिकतर्फको ऋण १२ खर्ब ६३ अर्ब ६ करोड ४५ लाख रुपैयाँ अर्थात् कुल गार्हस्थ्य उत्पादनको २२ दशमलव १४ प्रतिशत र बाह्य ऋणतर्फ १४ खर्ब १ अर्ब ३५ करोड २८ लाख अर्थात् कुल गार्हस्थ्य उत्पादनको २४ दशमलव ५६ प्रतिशत पुगेको छ ।

रानी जमरा कुलरिया थप सिँचाइ, जलविद्युत् तथा प्रसारण लाइन उद्घाटन

कैलाली/रासस– प्रधानमन्त्री केपी शर्मा ओलीले रानी जमरा कुलरिया सिँचाइ आयोजनाअन्तर्गत थप सिँचाइ, जलविद्युत् र प्रसारण लाइनको मंगलबार उद्घाटन गरेका छन् । प्रधानमन्त्री ओलीले १४ हजार ३ सय हेक्टर सुविधाको सिँचाइ आयोजना र चार दशमलव ७१ मेगावाट जलविद्युत् तथा प्रसारण लाइनको उद्घाटन गरेका हुन् ।

कैलालीको जानकी गाउँपालिका-९ कटासेस्थित सिँचाइ नहरबाट उत्पादित विद्युत् ३३ केभी प्रसारण लाइनमा जोडिएको छ । राष्ट्रिय गौरवको आयोजना रहेको रानी जमरा कुलरिया सिँचाइ आयोजनाको दोस्रो चरणका कार्यक्रम सम्पन्न भई अब तेस्रो चरणका कार्यक्रम सुरु भएको हो ।

सो आयोजनाले टीकापुर, लम्कीचुहा र जानकी गाउँपालिकामा सेवा दिँदै आएकामा अब तेस्रो चरणअन्तर्गतको आयोजनाबाट भजनी, जोशीपुर, बर्दगोरिया, घोडाघोडीलगायतका पालिकामा सिँचाइ विस्तार र कृषि उत्पादन वृद्धि हुनेछ । प्रधानमन्त्री ओलीले सो आयोजनालाई नेपालको जलस्रोत तथा ग्रामीण कृषि क्षेत्रको विकासमा ऐतिहासिक उपलब्धि भन्दै यसले नेपालको ग्रामीण जीवनशैली, कृषि उत्पादन, ऊर्जा आत्मनिर्भरता र खाद्य सुरक्षाको चित्रण गर्ने बताए ।

प्रधानमन्त्री ओलीले १ सय २० वर्षअघिको स्थानीय किसानको सामूहिक प्रयास र परम्परागत सिपबाट सुरु भएको रानी जमरा कुलरिया प्रणालीलाई आधुनिक स्वरूपमा विस्तार गरिएको उल्लेख गर्दै स्थानीय सहभागिता र सरकारको समन्वयबाट आजको सफलताको जग खडा भएको बताए । प्रधानमन्त्री ओलीले राष्ट्रिय गौरवका सिँचाइ आयोजना–सिक्टा, बबई, महाकाली तेस्रो, भेरी-बबई र सुनकोशी-मरिन बहुद्देश्यीय आयोजनाहरू शीघ्र सम्पन्न गर्न सम्बद्ध निकायलाई निर्देशन दिए ।

एनसेलले ल्यायो ‘बिज सधैं अन’मा मनसुन बिजनेस अफर

काठमाडौं/मस– एनसेलले ‘बिज सधैं अन’मा मनसुन बिजनेस अफर ल्याएको छ । ग्राहकले बिज सधैं अन ३ सय ९९ प्लान वा बिज सधैं अन ६ सय ४९ प्लानको १० महिनाका लागि सदस्यता लिँदा १२ महिनाको सेवा पाउनेगरी एनसेलले सो अफर ल्याएको हो ।

सो अफर ‘१० महिना तिर्नुहोस्, १२ महिना सेवा पाउनुहोस्’ भन्ने मोडेलमा आधारित रहेको कम्पनीले जनाएको छ । सो अफरमा ग्राहकहरूले कम खर्चमा एक वर्ष सेवा उपयोग गर्न सकिनेलगायत सुविधा छन् ।

कम्पनीकाअनुसार बिज सधैं अन ३ सय ९९ प्लानमा ग्राहकले हरेक महिना १० जीबी डाटा, ४ सय मिनेट जुनसुकै लोकल नेटवर्कमा कल गर्न सकिने टक टाइम र ४ सय एसएमएस प्रतिमहिना पाउनेछन् । त्यस्तै, बिज सधैं अन ६ सय ४९ प्लानमा हरेक महिना ३० जीबी डाटा, अनलिमिटेड टक टाइम र ६ सय ५० एसएमएस पाइने कम्पनीको भनाइ छ ।

गुणस्तरीय दुग्धजन्य उत्पादनमा अध्यक्ष ढकालको जोड

काठमाडौं/मस– नेपाल उद्योग वाणिज्य महासंघका अध्यक्ष चन्द्रप्रसाद ढकालले दुग्धजन्य उत्पादनलाई गुणस्तरीय बनाएर विश्व बजारमा पठाउनेतर्फ ध्यान दिनुपर्ने बताएका छन् । नेपाल डेरी एसोसिएसनद्वारा मंगलबार आयोजित खिर प्रवर्धन कार्यक्रममा उनले कतिपय डेरी उत्पादन विदेशबाट आयात गर्नुपरेको छ, अब स्वदेशी उद्योगले त्यसतर्फ ध्यान दिनुपर्नेमा जोड दिए ।

कृषि प्रवर्धन गरेर ग्रामीण अर्थतन्त्र उकास्न सकिने उल्लेख गर्दै अध्यक्ष ढकालले अर्थतन्त्रको आधारस्तम्भका रूपमा रहेको कृषि तथा पशुपालन व्यवसायमा लगानी बढाउनुपर्ने बताए । महासंघको अगुवाइमा सरकारले निजी क्षेत्र-मैत्री कानुन निर्माण गरेको जनाउँदै उनले कतिपय कानुन कार्यान्वयन हुन नसक्दा निजी क्षेत्रले खुलेर व्यवसाय गर्न नसकेको गुनासो गरे ।

कृषि तथा पशुपन्छी विकास मन्त्रालयका सहसचिव डा. पशुपति ढुंगानाले कृषि तथा पशुपालक किसानका समस्या समाधान गर्न मन्त्रालय प्रतिबद्ध रहेको बताए । एसोसिएनका अध्यक्ष प्रल्हाद दाहालले साना, मझौला र ठूला डेरी उद्योगका हकहितबारे संस्थाले काम गर्दै आएको बताए । साउन १५ गते खिर खाने दिन देशभर करिब ८० लाख लिटर दूध खपत हुने र सोबापत करिब १ अर्ब ४० करोड रुपैयाँको कारोबार हुने एसोसिएसनको अनुमान छ ।

नेपाल इन्फ्रास्ट्रक्चर्स इन्भेस्टमेन्ट फन्डले आईपीओ निष्कासन गर्ने

काठमाडौं/मस– नेपाल इन्फ्रास्ट्रक्चर्स इन्भेस्टमेन्ट फन्ड लिमिटेडले सर्वसाधारणका लागि प्राथमिक साधारण सेयर (आईपीओ) निष्कासन गर्ने भएको छ । कम्पनीले प्रतिकित्ता सय रुपैयाँका दरले ३० लाख कित्ता आईपीओ निष्कासन गर्ने भएको हो ।

आईपीओ निष्कासनको व्यवस्थापनका लागि फन्डले लक्ष्मी सन्राइज क्यापिटल लिमिटेडलाई निष्कासन तथा बिक्री प्रबन्धकमा नियुक्त गरेको छ । सम्झौतापत्रमा लक्ष्मी सन्राइज क्यापिटलका प्रमुख कार्यकारी अधिकृत विजयलाल श्रेष्ठ र नेपाल इन्फ्रास्ट्रक्चर्स इन्भेस्टमेन्ट फन्डका अध्यक्ष डा. मनीष थापाले हस्ताक्षर गरेका छन् ।

फन्डले स्वच्छ ऊर्जा, यातायात, विद्युतीय सवारी, जलविद्युत्, सूचना प्रविधि, कृषि र आतिथ्य क्षेत्रमा लगानी गर्दै आएको छ । हिमालयन लाइफ, हिमालयन एभरेस्ट, प्रभु महालक्ष्मी, नेपाल रि-इन्स्योरेन्सजस्ता अग्रणी बिमा कम्पनी तथा व्यवसायी राजेन्द्र खेतान र वसन्त चौधरी संस्थाका प्रवर्धक रहेका छन् ।

विदेशबाटै मोबाइल बैंकिङमार्फत एसएसएफमा योगदान गर्न सकिने

काठमाडौं/मस– अब विदेशमा रहेका नेपाली श्रमिकले पनि मोबाइल बैंकिङमार्फत सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)मा सजिलै योगदान गर्न सक्ने भएका छन् । डिजिटल भुक्तानी नेटवर्क फोनपे र सामाजिक सुरक्षा कोषबीच प्रवासी श्रमिकलाई लक्षित गर्दै डिजिटल योगदान प्रणाली सञ्चालनका लागि सम्झौता भएसँगै विदेशमा भएका श्रमिकले सो सुविधा पाउने भएका हुन् ।

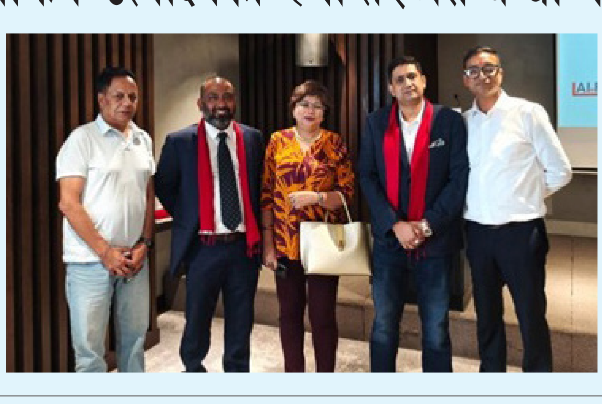
सम्झौतामा फोनपेका प्रमुख सञ्चालन अधिकृत पारस कुँवर र सामाजिक सुरक्षा कोषका कार्यकारी निर्देशक कविराज अधिकारीले हस्ताक्षर गरेका थिए । कार्यक्रमका दौरान दुवै संस्थाका उच्च पदाधिकारीको उपस्थिति थियो ।

फोनपेका सीओओ कुँवरले भने, ‘फोनपे नेटवर्कको व्यापक पहुँचले प्रवासी श्रमिकलाई सामाजिक सुरक्षा कोषमा सजिलो तरिकाले योगदान गर्न सहयोग पुग्नेछ, यसले रेमिट्यान्स औपचारिक च्यानलबाट पठाउने अभ्यासलाई समेत प्रोत्साहन गर्नेछ ।’

यो सेवा हालै फोनपे बिल्स प्लेटफर्ममार्फत सञ्चालनमा आएको छ, जसले नेपालका सबै बैंक तथा वित्तीय संस्थाको मोबाइल बैंकिङ एपमार्फत पहुँचयोग्य भएको छ । यस कदमले प्रवासी श्रमिकहरूको समावेशीकरण मात्र होइन, औपचारिक आर्थिक प्रणालीमा पहुँच पनि विस्तार गर्ने अपेक्षा गरिएको छ ।

नेपालमा आइसक्रिम उत्पादनको रूपान्तरणसम्बन्धी कार्यक्रम सम्पन्न

काठमाडौं/मस– सग्तानी ग्रुप, लाइफ आइसक्रिम मेसिनरिज र नेपाल-इटाली उद्योग वाणिज्य संघको सहकार्यमा ‘नेपालमा आइसक्रिम उत्पादनको रूपान्तरण’ विषयक कार्यक्रम भएको छ ।



कार्यक्रममा नेपाल र इटालीका खाद्य उद्योगका विज्ञ, उद्यमी तथा सरोकारवालाको उल्लेखनीय सहभागिता रहेको थियो । सो अवसरमा इटालीका प्रमुख ब्रान्ड- लाइफ, टेकनोइस पेक्निट कोल्ड कारले उत्पादनदेखि ढुवानीसम्मका अत्याधुनिक, दिगो र प्रभावकारी प्रविधि प्रदर्शन गरे । यस सहकार्यले नेपालमा फ्रोजन डेजर्ट उद्योगको विकासमा नयाँ चरणको सुरुवात गर्नुका साथै नेपाल-इटालीबीचको औद्योगिक तथा व्यापारिक सम्बन्धलाई थप मजबुत बनाएको नेपाल-इटाली उद्योग वाणिज्य संघले जनाएको छ ।

व्यास नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
दमौली, तनहुँ

(प्रथम पटक सूचना प्रकाशित मिति २०८२/०४/१४)

आ.व. २०८२/०८३ को वातावरण शुल्कको ठेक्का सम्बन्धी विद्यूतिय वोलपत्र आव्हानको सूचना !

स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ तथा व्यास नगरपालिका आर्थिक ऐनले तोकेको दरको अधिनमा रही यस नगरपालिकामा प्राकृतिक साधनको उपयोग गरे वापत वातावरणमा पर्न जाने क्षती न्यूनीकरण गर्न आ.व. २०८२/०८३ का लागि व्यास नगरपालिका क्षेत्र भित्र उत्पादन/प्रशोधन भई अन्यत्र सामान लैजादा लाग्ने वातावरण शुल्क उठाउने कार्य शिर्षकमा ठेक्का लगाउनु पर्ने भएकोले ईच्छुक व्यक्ति, फर्म वा कम्पनीहरुवाट आफ्नो फर्मको नविकरण भएको प्रमाण-पत्र, पान दर्ता/मूल्य अभिबृद्धिकर दर्ता प्रमाण-पत्र तथा आर्थिक वर्ष २०८०/०८१ को कर चुक्ताको प्रमाणित प्रतिलिपी समेत संलग्न गरी रितपुर्वकको विद्यूतिय वोलपत्र आव्हान गरिएको छ ।

तपशिल

ठेक्का नं.	विवरण	न्यूनतम अङ्क रु. (कर बाहेक)	फारम दस्तुर रु.	धरौटी रकम रु. (कर बाहेक)
REV/ VYASMUN/ 03/082/083	वातावरण शुल्क (ढुंगा, चुन ढुङ्गा, गिट्टी, बालुवा, इँट्टा, ब्लक, माटो, जडीबुटी तथा स्थानीय स्तरमा उत्पादन तथा पाशोधन हुने अन्य वस्तु र सामाग्रिहरू यस नगरपालिका बाट अन्यत्र लैजादा लाग्ने वातावरण शुल्क उठाउने कार्य)	१,०५,००,०००.००	३,०००.०० (तीन हजार रूपैंया मात्र)	३,१५,०००.००

बोलपत्र सम्बन्धी शर्तहरुः

- बोलपत्र फाराम तोकिएको दस्तुर तिरी PPMO's को website http://www.bolpatra.gov.np/egp बाट Download गर्न सकिने छ । बोलपत्र पेश गर्दा सूचना प्रकाशित मितिले ३१ औं दिनको १२:०० बजेसम्म PPMO'sको website http://www.bolpatra.gov.np/egp मा सबै कागजातहरु Scan गरी PDF format मा बोलपत्र पेश गर्न सकिने छ । नियमानूसार दर्ता हून आएका बोलपत्रहरू ३१ औं दिनको २:०० बजे यस कार्यालयमा बोलपत्रदाताहरू समेतको रोहवरमा खोलिने छ । बोलपत्रदाताहरू उपस्थिति नभएमा पनि बोलपत्र खोल्न कूनै बाधा पर्ने छैन । बोलपत्र खोल्ने अन्तिम दिन विदा परेमा सो पछि लगतै कार्यालय खूलेको दिन सोही समयमा उल्लेखित कार्यहरु हूने छन् ।
- **बोलपत्रको रकम दाखिला सम्बन्धी विवरण**:
- बैकको नामः **नेपाल बैक लिमिटेड, दमौली शाखा**
- कार्यालयको नामः **व्यास नगरपालिकाको कार्यालय, दमौली, तनहू**
- बोलपत्र फाराम खरिदको दस्तूर जम्मा गर्ने राजश्व खाता नं **०६००३०००००१००१००००१ राजश्व शिर्षक नं १४२२९**
- धरौटी रकम जम्मा गर्ने धरौटी खाता **०६००३००००३००००००००१**
- बिस्तृत जानकारी तथा अन्य शर्तका लागी : फोन नं. ०६५-५६३२३३, ०६५-५६३६३२ सर्म्पक गर्नुहून र website www.vyasmun.gov.np मा हेर्नूहून अनूरोध छ ।

प्रमूख प्रशासकीय अधिकृत

प्रकाशकः **सीतादेवी श्रेष्ठ**, कार्यालयः कमलपोखरी, काठमाडौं, फोनः **०१–५३२६३६६, ०१–५३२८२९८**, ई-मेलः **madhyanhadaily59@gmail.com, ad.madhyanha@gmail.com** (विज्ञापन), **मुद्रकः** एक्सप्रेस कलर प्रेस, सम्पादकः **मदनकुमार श्रेष्ठ**